

PEDAGOGISCH BELEIDSPLAN

JANUARI 2024

**KINDCENTRUM
BEEKRIJK**



Inhoudsopgave

1.	INLEIDING	3
2.	LOCATIEBESCHRIJVING	4
3.	PEDAGOGISCHE HOOFDDOELEN	7
3.1	De zorg voor fysieke en emotionele veiligheid	7
3.2	Gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties	14
3.3	Gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties.....	15
3.4	Waarden en normen; onze cultuur	17
3.5	Samenwerken met ouders	17
4.	PEDAGOGISCHE KWALITEIT.....	19
4.1	Pedagogische ontwikkeling en reflectie	19
4.2	Pedagogische kwaliteit en professionalisering	19
4.3	Observeren	21
4.4	Vierogenprincipe	21
5.	RANDVOORWAARDEN	24
5.1	Groepsindeling en ruimtes	24
5.2	Samenstelling team	24
5.3	Pedagogische randvoorwaarden opvang 0- tot 4-jarigen.....	25
5.4	Voor- en vroegschoolse educatie (VVE)	25
5.5	Bijzonderheden in ontwikkeling of andere problemen signaleren.....	29
5.6	Pedagogische randvoorwaarden BSO	32
5.7	Voedingsbeleid	33
5.8	Open deuren kindcentra	34
5.9	Social media.....	35

1. INLEIDING

Goede kinderopvang en goed onderwijs leveren een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen en daarmee aan die van de maatschappij. Samen spelen, ontdekken, grenzen leren kennen en je gewaardeerd voelen zijn basisbehoeftes van ieder kind. Bij kindcentrum Beekrijk staan deze basisbehoeftes centraal.

Elke locatie van GOO opvang en onderwijs (hierna: GOO) heeft een eigen pedagogisch beleidsplan, naast het overkoepelend pedagogisch beleid van de stichting. Een werkgroep binnen ons kindcentrum heeft vormgegeven aan dit plan, waarin ouders en medewerkers kunnen lezen hoe wij in de praktijk invulling geven aan het beleid.

In hoofdstuk 2 beschrijven we onze locatie en in hoofdstuk 3 gaan we in op de pedagogische hoofddoelen; wat doen we concreet om aan deze doelen te werken? Hoofdstuk 4 gaat over de pedagogische kwaliteit en ontwikkeling op kindcentrum Beekrijk; welke doelen stellen we onszelf op de korte en lange termijn en hoe gaan we die realiseren? Werken aan pedagogische kwaliteit is een voortdurend proces dat vraagt om structuur en planmatig werken. We gaan er in hoofdstuk 4 dieper op in. In hoofdstuk 5 worden de randvoorwaarden uitgewerkt; alle maatregelen, middelen en afspraken die ervoor zorgen dat we de pedagogische hoofddoelen kunnen realiseren.

Pedagogische doelen zijn opgenomen in de Wet Kinderopvang en onderdeel van de basiseis van het bieden van verantwoorde kinderopvang. Ze worden nader uitgewerkt in het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Tot slot:

- Waar we 'ouders' schrijven, bedoelen we 'ouders/verzorgers'.

2. LOCATIEBESCHRIJVING

Kindercentrum Beekrijk is gevestigd aan de Wijnkelderweg te Beek en Donk. Samen met R.K. basisschool de Muldershof, Openbare basisschool het Klokhuis vormen we Brede School Beek. Er is sprake van een nauwe samenwerking tussen alle geledingen, dit alles in het belang van de ontwikkeling van onze kinderen.

Er zijn 5 dagopvangstamgroepen: de Vlinders en de Bijtjesgroep 0-2 groepen, Peuterwerk Hummelbeek en de Hommels en Hommels & Co beide 2-4 groep

De Vlinders en de Bijtjesgroep zijn horizontale groepen, dat wil zeggen dat er kinderen verzorgd en begeleid worden vanaf 6 weken tot 2 jaar. Binnen deze groepen kunnen we maximaal 12 kinderen opvangen. In de groepen streven we ernaar om een gezellige huiselijke sfeer te creëren. Onze dagopvanggroepen beschikken over een keukenblok, een aankleedblok, kindertoiletten, speelruimte, twee slaapkamers en toegang tot de ruime tuin. In de deuren van de slaapkamertjes zitten ramen waardoor onze pedagogisch medewerkers met een tussen pose van 10 minuten de kinderen op de slaapkamers controleren.

De groepsruimtes hebben verschillende speelplekken: op de grond, in hoeken, aan tafel en in of onder de boxen. In het gebouw is een hal aanwezig waar we (samen met de peuterspeelzaalkinderen) tijdens het opendeuren moment gebruik van maken. Daarnaast beschikt Beekrijk over een keuken, waar kinderen ervaring op kunnen doen met het bereiden van eenvoudige gerechtes.

Kindcentrum Beekrijk heeft twee groepen voor kinderen in de leeftijdscategorie van 2- 4 jaar. Bij de groep de Hommels kunnen in de ochtend (07:00- 13:00) maximaal 16 kinderen opgevangen worden, icm gebruikmaking van het Speelplein. In de middag is de combinatie met het spelen op het Speelplein niet mogelijk ivm de BSO en vangen we 13 kinderen op in de groepsruimte.

Bij de groep Hommels & Co kunnen maximaal 8 kinderen worden geplaatst. (nu alleen nog open op dins- en donderdagen)

In de vakantie en op rustige dagen voegen wij groepen samen, met toestemming van ouders.

In de vakantie en op rustige dagen maken we gebruik van beide groeps ruimten van Hommels & Hommels & Co.

Op deze 2 groepen bieden wij een gevarieerd en uitdagend dagprogramma aan. Wij werken volgens de methode van Uk en Puk. Uk & Puk is een uniek totaalprogramma voor kinderen. Door actief bezig te zijn en lekker te spelen, ontwikkelen peuters zich breder en sneller. De activiteiten stimuleren de spraak- en taalvaardigheid, sociaal-emotionele vaardigheden, motorische en zintuiglijke vaardigheden en geven de eerste rekenprikkels. Voor een verdere uitleg over deze methode verwijzen wij graag door naar pagina 23 van dit plan.

De groep PW Hummelbeek is een peuterwerk groep. Op deze groep worden maximaal 16 kindjes opgevangen. Kenmerkend voor deze groep is dat kinderen tussen 2 jaar en 4 jaar met elkaar spelen in groepsverband van 08.30.-12.30 uur tijdens de schoolweken en op vaste dagdelen en met vaste pedagogisch medewerkers. Bij deze groep werken wij ook met de methode van Uk en Puk.

Voorschoolse Educatie (VE):

Binnen al onze dagopvanggroepen en peuterspeelzaalgroep werken we met het VVE programma Uk en Puk.

De pedagogisch medewerkers volgen in grote lijn een vast ritme, met daarin verweven Ontwikkelingsgerichte activiteiten. In de Wet OKE wordt aangestuurd op goede Voor- en Vroegschoolse educatie (VVE). Al onze pedagogisch medewerkers van dagopvang en peuterspeelzaal zijn geschoold in het VVE principe. Uitgangspunt is dat je de ontwikkeling kunt stimuleren door intensief contact, uitdaging via spel, interactief voorlezen, zingen, dansen en bewegen en experimenteren met allerlei soorten materialen. Het spelenderwijs aanbieden van activiteiten is een rode draad. Interactie en communicatie met de kinderen staat voorop. Pop Puk wordt betrokken in bijvoorbeeld de start van een activiteit, maar ook bij het eten, liedjes zingen, voorlezen, noem maar op. Dit alles wordt verweven in activiteiten en thema's, maar komt ook terug in de inrichting van de ruimte en dergelijke.

Er wordt nauw samengewerkt tussen de dagopvang, peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang. Zo gaan we regelmatig met een aantal kinderen van 3 jaar en ouder spelen bij de BSO, onder begeleiding van een van de pedagogisch medewerkers. Ook worden gegevens uitgewisseld tussen de dagopvang en de buitenschoolse opvang als kinderen 4 jaar worden en gebruik gaan maken van onze BSO.

BSO:

Er zijn 3 basisgroepen buitenschoolse opvang voor kinderen van 4 tot en met 9 soms 10 jaar binnen deze locatie gevestigd nl de Spetters, de Kanjers en de Bikkels. Ook in deze groepen streven we ernaar om een gezellige huiselijke sfeer te creëren. Binnen de BSO-groepen zijn verschillende speelplekken ingericht, er zijn lekkere banken waarop de kinderen zich met een boekje of een muziekje kunnen ontspannen. In deze basisgroepen zitten maximaal 20 kinderen. Bij de groep, de Spetters, worden de kinderen van 4 tot de ongeveer 6 jaar opgevangen. (op een rustige maandag voegen de kanjers en Spetters samen). In de Kanjergroep zitten kinderen van 6-7.5 jaar en bij de Bikkelgroep komen kinderen vanaf 7.5 jaar tot 9 jaar. Wanneer de kinderen 9 jaar worden, gaan ze naar de Tiener BSO (zie kopje Tiener BSO).

Bij de BSO worden alle kinderen 6 keer per jaar besproken in het teamoverleg. Tijdens dit overleg bespreken de pedagogisch medewerkers met elkaar of dat de kinderen nog op de juiste groep zitten. Daarnaast bespreken we ook of dat er kinderen zijn die kunnen doorstromen naar een andere groep. Bij het maken van een keuze zijn o.a. de volgende onderwerpen leidend: de ontwikkeling van het kind, de leeftijd van het kind en/ of de groepssamenstelling van eventuele vriendjes en vriendinnetjes.

De kinderen van de BSO mogen gebruik maken van de sportzaal van basisschool het Klokhuis. De pedagogisch medewerker biedt sport en spel lessen aan, ook maken wij gebruik van sportlessen van een sportcoach.

Onze BSO groepen hebben de beschikking over een volledig ingericht lokaal met spelmateriaal, daarnaast maken zij ook gebruik van het speelplein waarbij de gang/ vluchtweg vrijgehouden als doorloop/ vluchtweg. De Leerkeuken kunnen we gebruiken om kookactiviteiten aan te bieden. Daarnaast kunnen de kinderen van de BSO gebruik maken van de handvaardigheid ruimte op basisschool het klokhuis. Tijdens de opvang worden er allerlei activiteiten georganiseerd aan de hand van het programma DoenKids!

Tiener BSO:

In de zomer van 2017 zijn wij met onze Tieneropvang verhuisd naar een ruimte bij het ontmoetingscentrum VIERBINDEN
Otterweg 27

5741 BC Beek en Donk

Hier maken we gebruik van de ruimte van de Boemerang.

Binnen deze ruimte kunnen maximaal 36 kinderen van 8/9 jaar en ouder (opgevangen worden.

Zodra de Tiener-groep uit meer dan 30 kinderen bestaat, zullen we gebruik gaan maken van een tweede stamgroep.

De groep zal vervolgens bestaan uit maximaal 24 kinderen in één stamgroep en maximaal 12 kinderen in de tweede stamgroep.

De jongste kinderen worden in de groep Tieners &Co opgevangen, waarin we maximaal 12 kinderen plaatsen. Er is een pedagogisch beleidsplan voor de Tiener BSO geschreven.

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen

Dit betekent dat:

- ★ We de overgang naar een nieuwe groep begeleiden, voorbereiden en uitgaan van wat kinderen aankunnen. Als een kind naar de Tiener BSO gaat wordt dit met het kind besproken. Ook ouders worden hiervan op de hoogte gebracht met de datum van doorplaatsing. Hoeveel aandacht we besteden aan de overgang naar een nieuwe groep is afhankelijk van het kind. Heeft het kind extra wen behoefte dan worden hier onderling afspraken over gemaakt. Het kind kan dan bijvoorbeeld een extra middag op de Tiener BSO vertoeven.
- ★ Pedagogisch medewerkers vertrouwde gezichten zijn voor de kinderen;
Op de Tiener BSO is er een open deurenbeleid. Kinderen kennen elkaar en ook de pedagogisch medewerkers zijn bekend bij de kinderen.

- ★ We zoveel mogelijk werken met vaste invalkrachten;
- ★ We continuïteit in groepsritme en groepssamenstelling nastreven.

De essentie van de Tiener BSO is dat kinderen in overleg met ouders veel meer vrijheid krijgen, ze gaan zelfstandig met de fiets naar de BSO, gaan boodschappen doen of eventjes naar de bibliotheek. Het accent van de Tiener BSO ligt echt bij de vrije keuze.

De pedagogisch medewerkers nemen de tieners serieus en geven hun veel vrijheid en verantwoordelijkheid. De tieners bepalen zelf hoe zij hun tijd bij Tiener BSO besteden, maar er zijn ook duidelijke regels op de groep b.v: 20 min chillen in de chilhoek daarna iets actief doen. Elkaar respecteren en er wordt niet gepest. (Zie huisregels) Deze regels zijn in samenspraak met de tieners opgesteld.

Het begin van de BSO-tijd begint altijd met een gezamenlijk fruitmoment waar alle tieners aan deelnemen dit versterkt het sociale groepsgevoel. Pedagogisch medewerkers bespreken hier met de tieners alles wat ter tafel komt, maken grapjes maar bespreken ook serieuze onderwerpen, spreken verwachtingen naar elkaar uit en maken afspraken voor die dag.

Zoals al eerder beschreven, is er veel overleg met tussen de Tieners en de pedagogisch medewerkers van de groep. Onze pedagogisch medewerkers geven de kinderen de verantwoordelijkheid om zelf hun problemen op te lossen.

Tieners zijn verantwoordelijk voor hun eigen handelen maar dragen ook zorg voor elkaar en de sfeer in de groep. Dit alles wordt ondersteund door onze enthousiaste pedagogisch medewerkers. Samen met de tieners zorgen ze ervoor dat de tieners hun talenten optimaal kunnen ontwikkelen en begeleiden ze in de groei tot zelfbewuste en verantwoordelijke wereldburgers, die in balans zijn met zichzelf en hun en hun steeds veranderende omgeving.

De groepsruimtes en activiteiten zijn volledig afgestemd op de tienerleeftijd. En dat is uniek!
De tieners kunnen zich vermaken met biljarttafel, tafeltennis of een computerspel.

3. PEDAGOGISCHE HOOFDDOELEN

Het overkoepelend pedagogisch beleid van GOO benoemt vijf pedagogische hoofddoelen. In dit hoofdstuk vertalen we deze naar onze dagelijkse praktijk.

De hoofddoelen zijn:

- 3.1 De zorg voor fysieke en emotionele veiligheid
- 3.2 Gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties
- 3.3 Gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties
- 3.4 Waarden en normen; onze cultuur
 - a. Samenwerken met ouders

3.1 De zorg voor fysieke en emotionele veiligheid

Het bieden van een gevoel van veiligheid is de meest basale pedagogische doelstelling voor alle vormen van opvang en onderwijs. Het draagt bij aan het welbevinden van de kinderen en het maakt het mogelijk om andere pedagogische doelstellingen te realiseren. Als kinderen zich goed voelen, kunnen ze groeien en zich ontwikkelen.

Drie aspecten bepalen de emotionele veiligheid en het welbevinden van jonge kinderen:

1. Goede en vertrouwde relaties.
2. Structuur en voorspelbaarheid.
3. Een gezonde omgeving en voldoen aan basisbehoeftes.

Hieronder staat per aspect hoe wij hier invulling aan geven.

Goede en vertrouwde relaties

Wennen

Tijdens de wenperiode wordt er een basis gelegd voor de vertrouwensrelatie tussen pedagogisch medewerker en kind, en pedagogisch medewerker en ouder. Deze wenperiode begint met een intakegesprek. In dit gesprek legt de pedagogisch medewerker het reilen en zeilen van de groep uit.

Dagopvang

In het intakegesprek voor de dagopvang wordt er over het dagritme, voeding en gewoontes van het kind gesproken. Het intakegesprek wordt gedaan door de pedagogisch medewerker die ook mentor van het kind wordt.

Om een kind rustig te laten wennen aan de nieuwe omgeving plannen we wenmomenten in. Het aantal keren is afhankelijk van het kind.

Peuterwerk:

De eerste keer komt de peuter een uurtje wennen samen met mama en/of papa. Vooraf hebben ze al een informatieboekje gekregen. Eventuele vragen hierover worden beantwoord en de dagelijkse gang van zaken wordt doorgenomen. We eindigen deze wenochtend met een intakegesprek met de ouders van het kind. Dit wordt gedaan door de pedagogisch medewerker die ook de mentor van het kind wordt. Wanneer kinderen nog moeite hebben met het afscheid nemen krijgen ouders de gelegenheid om nog wat langer op de groep te blijven. Dit wordt afgebouwd.

BSO:

Bij de BSO zijn er verschillende opvangmogelijkheden; voorschoolse, vakantie- of naschoolse opvang. Tijdens het intakegesprek wordt gekeken hoe we het wennen gaan inplannen en hoe vaak.

Deze wenmomenten zijn bedoeld om de overgang naar de opvang zo soepel mogelijk te laten verlopen. Het wennen is een service en begint ongeveer twee weken voor de startdatum van de opvang. In geval van een spoedplaatsing zal dit niet altijd mogelijk zijn.

Na ongeveer drie maanden is er een evaluatiemoment met de ouders.

Een vaste stamgroep

Elk kind wordt geplaatst op een vaste stamgroep. Kinderen zijn gebaat bij meerdere speelkameraadjes/leeftijdsgenoten om de ontwikkeling te stimuleren op verschillende vlakken.

Deze stamgroep heeft vaste pedagogisch medewerker(s).

Een kind kan gedurende de week gebruik maken van ten hoogste twee stamgroepen. Op woensdag en vrijdag en in vakanties zijn er weinig kinderen in een groep aanwezig. Op de dagen dat er structureel minder kinderen zijn dan voegen we de groepen samen en kan het zijn dat een kind deel uit maakt van twee groepen. Kinderen uit beide groepen vormen dan die dag een stamgroep. Deze "gecombineerde" stamgroep heeft een (of twee) vaste pedagogisch medewerker(s). Zo hebben de kinderen op die dag vaste speelkameraadjes en een vertrouwde pedagogisch medewerker om zich heen. Hierbij rekening houdend met het vaste gezicht voor de baby's. Ouders worden hiervan op de hoogte gebracht tijdens de intake. Ouders geven toestemming d.m.v. het invullen van een toestemmingsformulier: Toestemmingsformulier opvang in twee stamgroepen (KDV)

Onze stamgroepen voor 0 t/m 2-jarigen en 2 t/m 4-jarigen zijn horizontale groepen. Dat wil zeggen dat een stamgroep bestaat uit kinderen van dezelfde leeftijden. We kiezen voor horizontaal, zodat onze pedagogisch medewerkers de rust en ruimte hebben om zorg en activiteiten aan te passen op het ontwikkelingsniveau van de kinderen in de groep. De behoeften van de kinderen in horizontale groepen liggen dicht bij elkaar en dat betekent meer aandacht en betere stimulering van elk kind. We vinden het ook prettig als we elke groep een dagindeling geven die het beste past bij de leeftijd van de kinderen.

In de stamgroep van de dagopvang spelen kinderen van 0 t/m 2 jaar en 2 t/m 4 jaar. Deze stamgroepen bestaan uit maximaal 12(0-2) of 16 (2-4)kinderen.

De basisgroepen van de BSO bestaan uit maximaal 20-24 kinderen.

Ook de kinderen van de BSO maken gebruik van een vaste stamgroep. Maar zoals eerder beschreven bij het KDV zijn er op de BSO rustige dagen in de schoolweken en in de vakanties, waardoor er samengevoegd kan worden met de dagopvang. Hierbij wordt altijd gekeken naar het aantal kinderen, de leeftijd en/of de behoeften van de kinderen. Op basis hiervan worden keuzes gemaakt. Ouders geven toestemming d.m.v. het invullen van een toestemmingsformulier.

Inzet personeel

In onze stamgroep werken vaste, vertrouwde pedagogisch medewerkers. Zij werken zoveel mogelijk op vaste dagen en op vaste tijden. Aan een kind tot een jaar worden ten hoogste twee vaste pedagogisch medewerkers toegewezen. Op de dagen dat het kind komt, is er minimaal een van deze twee pedagogisch medewerkers werkzaam. Als de omvang van de stamgroep vraagt om inzet van meer dan twee pedagogisch medewerkers, dan mogen maximaal drie vaste pedagogisch medewerkers aan het kind worden toegewezen. Voor kinderen met flexibele dagen geldt de "vaste gezichten-eis" niet. Een vaste pedagogisch medewerker biedt sociaal-emotionele veiligheid aan een baby. Zij weet hoe de baby zich ontwikkelt, waar de baby gestrest van raakt en weet waar de baby behoefte aan heeft. In de drie dagopvanggroepen werken twee vaste pedagogisch medewerkers per stamgroep, op de buitenschoolse opvang werken twee vaste pedagogisch medewerkers en op peuterwerk werken drie vaste pedagogisch medewerkers.

Stichting GOO is een erkend leerbedrijf voor Beroeps Opleidende Leerweg (BOL). De stagiaires worden ingezet volgens de afspraken in de cao en volgens het stagebeleid van stichting GOO.

Binnen de kinderopvang werken we met een vaste beroepskracht-kind ratio (BKR). Voor de BKR houden we ons aan de wettelijke regels (o.a. CAO Kinderopvang en de Modelverordening Kinderopvang) en het daarbij behorende toetsingskader van de GGD. Deze BKR houdt rekening met de leeftijden van de kinderen. Zo werken er bijvoorbeeld op een groep van max.12 kinderen van 0-2 jaar, twee of drie pedagogisch medewerkers. Bij de buitenschoolse opvang zijn dit twee medewerkers op 20 -24 kinderen, beide afhankelijk van de leeftijd van de kinderen op de groep. GOO Kinderopvang hanteert ten minste de minimale richtlijn, maar om goede kwaliteit te bieden wordt er indien nodig (in overleg met de groepsleiding) extra personeel ingezet.

Bij het peuterwerk en de 2-4 groep werken 2 pedagogisch medewerkster op een groep van maximaal 16 kinderen. Er zijn maximaal vier vaste gezichten toegestaan voor kinderen van 1 jaar en ouder bij een groepssamenstelling die drie of meer pedagogisch medewerkers vereist.

Op alle groepen worden de pedagogisch medewerkers ondersteund door onze huishoudelijk medewerkers. Grote klussen als onderhoud en tuinonderhoud worden uitbesteed. Hierdoor hebben de pedagogisch medewerkers de handen echt vrij voor de kinderen.

Op de dagopvang opent en sluit er 1 medewerkster. Als er maar 1 pedagogisch medewerker is dan is er een achterwacht geregeld. (Een achterwacht is een volwassen persoon waarmee de afspraak gemaakt is dat deze inzetbaar is in noodsituaties) De achterwacht is als volgt geregeld: In de ochtenden is kindcentrum de Raagten de achterwacht. Zij kunnen binnen 10 minuten aanwezig zijn. Tijdens schooldagen zijn collega's van BSO en peuterwerk en het team van de scholen ook achterwacht bij calamiteiten. Tevens is de manager Lies Siebring (of diens waarnemer; op voorhand bekend) bij calamiteiten te waarschuwen.

De BSO-groepen voegen voor-en na school samen.

Woensdag en vrijdag zijn over het algemeen de wat rustigere dagen in de kinderopvang, op die dagen is er maar een dagopvanggroep en een BSO-groep open.

Wanneer het op maandag rustig is op de BSO bij de Kanjers, Spetters en/of Bikkels voegen we deze groepen samen. Kinderen maken gebruik van hun tweede stamgroep. Dit wordt altijd met ouders besproken. Zij ondertekenen hiervoor een formulier dat hun kind gebruik mag maken van een tweede stamgroep. Door het opendeuren beleid zijn de kinderen gewend om op beide groepen te spelen en hebben tevens op deze manier meer mogelijkheden tot (samen) spel en activiteit.

Bij gezamenlijke activiteiten in groepen groter dan dertig kinderen, vinden wij het extra belangrijk dat kinderen goed weten bij welke basisgroep en welke pedagogisch medewerkers ze horen. De emotionele veiligheid van kinderen vraagt in grotere groepen soms extra aandacht. Bij grote gezamenlijke activiteiten zorgen we ervoor dat we de jongste BSO kinderen zeker goed in de gaten houden. Dit doen we door altijd vertrouwde pedagogisch medewerkers mee te laten gaan naar de activiteit. Ook geven we de kinderen iets herkenbaars aan of op, b.v. met Sinterklaas een sinterklaasmuts of in de zomer een herkenbare pet of shirt.

Drie- uursregeling

Als houder mag je bij de dagopvang maximaal 3 uur per dag afwijken van de beroepskracht- kindratio (BKR) en bij de BSO maximaal een half uur. Dat betekent dat u tijdens deze uren minder pedagogisch medewerkers mag inzetten dan volgens de BKR verplicht is.

Wij kijken af op de onderstaande uren:

Mogelijke afwijking BKR Kinderopvang:

Maandagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00
Dinsdagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00
Woensdagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00
Donderdagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00
Vrijdagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00

Afwijking BKR BSO opvang in schoolweken:

Maandagmiddag: 17:30-18:00
Dinsdagnamiddag: 17:30-18:00
Woensdag: niet
Donderdagmiddag: 17:30-18:00
Vrijdag: niet

Afwijking BKR BSO vakantieweken:

Maandagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00
Dinsdagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00

Woensdagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00
Donderdagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00
Vrijdagochtend van 7:30- 8:30 tussen de middag 12:30-14:00 middag 17:30-18:00

De momenten dat we ervoor kiezen om minder pm-ers in te zetten zijn de momenten dat het rustiger is op de groep. Hierdoor hebben we voldoende aandacht voor de kinderen die nog op de groep aanwezig zijn. We bieden de kinderen tijdens de pauze van de pedagogisch medewerkers een tafel-activiteit aan. Op deze manier bewaren we de rust op de groep en kan de pedagogisch medewerker samen met de kinderen aan tafel zitten om hen te begeleiden bij de activiteit.

Dagelijks is er tijdens de openingsuren minimaal 1 volwassene aanwezig met een geldig certificaat Kinder-EHBO en BHV, deze medewerkers wonen jaarlijks een herhalingscursus bij. Zij controleren een aantal keer per jaar het ontruimingsplan, voeren minimaal een keer per jaar een ontruimingsoefening uit en brengen verbeteringen aan daar waar nodig.

Inzet personeel bij ruilen en extra opvang

Ouders hebben jaarlijks een aantal ruildagen. Dat zijn dagen die ze niet gebruiken en op een ander moment kunnen 'verzilveren'. Voor deze service zetten we geen extra personeel in, het kan dus alleen als er plek is op de groep. Een ruildag aanvragen kan tot twee weken vóór de gewenste ruildag bij de pedagogisch medewerker.

Hebben ouders geen ruildagen dan is extra opvang aanvragen is ook mogelijk. Hiervoor gelden dezelfde regels als bij het ruilen. De pedagogisch medewerker vult hiervoor een formulier incidentele opvang in, dat ouders vervolgens ondertekenen.

Als het bij een ruiling of extra dagdeel niet mogelijk is om een kind te plaatsen binnen de eigen groep, dan kan het kind bij een andere groep op dezelfde locatie geplaatst worden. Ouders tekenen dan voor akkoord.

Heeft u incidentele opvang nodig en geen ruildagen? Wij bieden de mogelijkheid tot incidentele opvang wanneer de bezetting op de groep dat toelaat. U vraagt dit aan met het formulier "aanvraag en machtiging incidentele opvang".

Elk kind heeft een mentor

Elk kind krijgt bij ons een mentor.

Wij geven invulling aan het mentorschap door een kind toewijzen aan een pedagogisch medewerker van de groep waar het kind geplaatst is. Dit wordt tijdens het intakegesprek aan de ouders bekend gemaakt.

De mentor is de vaste gesprekspartner voor de ouders tijdens evaluatie en de jaarlijkse KJK observatiegesprekken.

De mentor heeft een één-op-één interactieve relatie met het kind, waarbij de mentor het kind begeleidt ze richt zich op de persoonlijke ontwikkeling van het kind. De mentor zet haar kennis, bekwaamheid en (levens)ervaring in om kinderen te helpen hun ontwikkelingsdoelen te bereiken. Ook signaleert de mentor (potentiële) ontwikkelingsproblemen: op deze manier kan er door beroepskrachten en/of andere professionals van binnen of buiten de kinderopvangorganisatie vroegtijdig en adequaat passende (extra) ondersteuning worden geboden.

Door een goede vertrouwensrelatie op te bouwen, zullen kinderen zich emotioneel veilig voelen op de kinderopvang.

Kortom, de mentor volgt haar mentorkinderen op de voet, bespreekt de ontwikkeling van het kind met ouders, vraagt (indien nodig) informatie op bij collega's en is het eerste aanspreekpunt voor ouders.

Als het kind doorstroomt naar de basisschool draagt de mentor het kinddossier over aan de school en eventueel aan de BSO. Dat gebeurt via een warme overdracht - dus persoonlijk - en alleen met toestemming van de ouders.

Bij afwezigheid van de mentor is een andere pedagogisch medewerker het aanspreekpunt. De mentor zorgt dat collega's op de groep op de hoogte zijn van eventuele afspraken. Hiervoor gebruiken wij onder meer logboeken en groepsoverleggen.

Flexibele opvang

Binnen Kindcentrum Beekrijk kunnen kinderen ook flexibel opgevangen worden. Met flexibel bedoelen we incidentele of onregelmatige opvang. Dat kan ook in combinatie met vaste opvangdagen.

Structuur en voorspelbaarheid

Zowel op het kinderdagverblijf (KDV) als bij het peuterwerk en de BSO is sprake van een vast ritme. Het geeft kinderen houvast als ze weten wat er staat te gebeuren. De dagindeling biedt voldoende ruimte en afwisseling om aan allerlei behoeftes van kinderen te kunnen voldoen, zoals rust en beweging.

Een dag op Kindcentrum Beekrijk ziet er globaal als volgt uit:

Dagindeling bij een KDV groep:

07.00 - 07.30 uur	De aanwezige kinderen worden opgevangen in de groep en krijgen iets te eten. De kinderen mogen vrij spelen of doen een activiteit met de pedagogisch medewerker.
07.30 - 09.00 uur	Kinderen worden door hun ouders/verzorgers gebracht. Er is ruimte en gelegenheid voor een overdracht. Ondertussen wordt er in hoeken divers spelmateriaal aangeboden of lezen we een verhaaltje voor.
09.00 - 09.30 uur	Nog even spelen en rond 9.15 gaan we samen opruimen.
09.30 - 10.00 uur	We zingen samen liedjes aan tafel en nemen het dagritme door met de kinderen. We eten samen fruit en drinken een bekertje ranja.
10.00 - 10.45 uur	We verschonen de kinderen of ze gaan naar de wc.. Na de verschoningsronde hebben we een activiteit binnen of spelen we een half uurtje buiten.
10.45 - 11.30 uur	Kinderen mogen gaan spelen/ontdekken op de groep. De groep is ingericht met spelmateriaal passend bij het thema. We bieden verschillende activiteiten aan passend binnen het thema. Bij mooi weer passen we onze activiteiten aan en doen we deze buiten.
11.00 - 11.30 uur	De baby's krijgen afhankelijk van hun ritme de fles. De groep wordt opgeruimd en klaar gemaakt voor de broodmaaltijd.
11.30 - 12.00 uur	De kinderen wassen hun handen en gaan aan tafel. Ze krijgen melk en mogen kiezen wat voor beleg ze willen: de kinderen worden gestimuleerd gevarieerd beleg te eten. Iedereen wacht met eten totdat we gezamenlijk 'Smakelijk eten' hebben gezongen.
12.00 - 12.30 uur	Na het wassen van handen en gezichten worden de kinderen verschoond of gaan naar de wc. Sommige kinderen gaan slapen.
12.30 - 13.00 uur	Kinderen kunnen opgehaald of gebracht worden.
13.00 - 14.30 uur	Met de kinderen die wakker zijn wordt er een activiteit gedaan zoals bv. puzzelen, interactief voorlezen, kleien, bewegingsspelletjes. Als de meeste kinderen wakker zijn krijgen ze wat te drinken.
14.30 - 15.30 uur	Tijd voor een activiteit. Kan binnen of buiten zijn.
15.00 - 15.30 uur	Afhankelijk van hun ritme krijgen de baby's de fles.
15.30 - 16.00 uur	De kinderen komen aan tafel voor een cracker, cracotte, ontbijtkoek. Kinderen tot 1 jaar krijgen in overleg met de ouders een (zelf meegebrachte) groentehap.
16.00 - 17.00 uur	De kinderen worden verschoond of gaan naar de wc.

	De kinderen gaan vrij spelen bv. In de hal, groepsruimte of buiten.
16.30 - 18.00 uur	De kinderen kunnen worden opgehaald. Ook nu kan er een praatje met de pedagogisch medewerker gemaakt worden. Op het bord in de groep staan de voedingen en slaaptijden. Bijzonderheden worden in principe altijd in het schriftje vermeld.
18.00 - 18.30 uur	De nog aanwezige kinderen worden opgevangen in één van de groepsruimtes. De ruimte is afhankelijk van welke kinderen er nog zijn en het aantal.

De baby's hebben allemaal hun eigen dagritme en voedingspatroon. We proberen zoveel mogelijk gewoontes en tijden van de thuissituatie over te nemen.

Herkenbare rituelen geven kinderen steun en een vertrouwd gevoel. We bouwen daarom dagelijks kleine rituelen in ons programma in, zoals het zingen van liedjes voor het eten of in de trappelzak een boekje lezen op de bank voor het dutje. Ook 's morgens zwaaien naar papa/mama of opa/oma is voor veel kinderen een vast ritueel. Naast deze dagelijkse gewoontes hebben we ook rituelen bij bepaalde gebeurtenissen, zoals het vieren van een verjaardag of afscheidsfeestje wanneer een kind vier jaar wordt en naar de basisschool gaat.

Dagindeling Peuterwerk:

08.30 - 08.45 uur	Kinderen worden door hun ouders/verzorgers gebracht. Er is ruimte en gelegenheid voor een overdracht. Ondertussen wordt er in hoeken en aan tafel divers spel materiaal aangeboden.
08.45 - 09.05 uur	Nog even spelen en rond 9.00 gaan we samen opruimen.
09.05 - 09.25 uur	We gaan in de kring zitten, begroeten elkaar en nemen het dagritme door met de kinderen. Puk heeft iets in zijn rugzak zitten of heeft iets meegemaakt waar we met de kinderen over in gesprek gaan. Dit is gerelateerd aan het thema waaraan gewerkt wordt. Er worden woorden aangeboden die met het thema te maken hebben.
09.25 - 10.15 uur	Er wordt een activiteit aangeboden binnen het thema en er wordt gespeeld in de hoeken. De VVE kinderen krijgen extra aandacht tijdens het spelen, herhaling van gesprekjes of woorden. Hierna ruimen we samen op.
10.15 - 10.45 uur	We eten samen aan tafel fruit. Er wordt ondertussen veel taal gebruikt. We zingen liedjes en praten over wat de kinderen gedaan hebben.
10.45 - 11.00 uur	We verschonen de kinderen of ze gaan naar de wc.
11.00 - 11.30 uur	Samen buiten spelen met de kleuters.
11.30 - 12.00 uur	De kinderen wassen hun handen en gaan aan tafel. Ze krijgen melk, thee of water en mogen kiezen wat voor beleg ze willen: de kinderen worden gestimuleerd gevarieerd beleg te eten. Iedereen wacht met eten totdat we gezamenlijk 'Smakelijk eten' hebben gezongen.
12.00 - 12.30 uur	In de kring een verhaaltje, VVE-activiteit of herhalen van de woorden. De kinderen worden opgehaald door de ouders of verzorgers. Er is tijd voor een overdracht.

Slapen

De peuters slapen na de broodmaaltijd. De pedagogisch medewerker brengt uw kind volgens een vast ritueel naar bed. De kinderen slapen in de ruimte genoemd "het Atelier" De pedagogisch medewerker blijft in de buurt totdat uw kind in slaap is gevallen. Daar de slaapruijnte niet binnen het zicht van de groepsruimte is, zet de pedagogisch medewerker de babyfoon aan om contact te kunnen houden of

wordt er toezicht gehouden in de slaapruijnte. Mocht "het Atelier" niet beschikbaar zijn in de vakanties doordat de BSO hier gebruik van maakt, slapen de kinderen in de groepsruimte.

De stretchers worden op een rustig plekje gezet zodat de kinderen kunnen slapen.

Teven is er de mogelijkheid om de stretchers in de ruimte van Hommels & Co neer te zetten en de kinderen die niet slapen, doen een rustige activiteit bij de Hommels.

De oudere peuters hoeven niet meer te slapen, maar ze mogen het wel. We overleggen dit met de ouders. Kinderen die niet slapen, gaan een rustige activiteit doen, zodat zij wel een rustmoment aangeboden krijgen.

Verschonen en Toilet gebruik.

Het samen zijn tijdens het verschonen geeft veel mogelijkheden voor een positieve interactie tussen kind en pedagogisch medewerker. Samen zorgen ze ervoor dat het kind een schone luier krijgt en is er tijd voor aandacht voor elkaar. Verschonen is een contactmoment tussen het kind en de pedagogisch medewerker. Ieder kind wordt verschoond zodra dit nodig is. Uiteraard zijn er ook een aantal vaste verschoonronden op een dag. Er wordt verschoond na het fruitmoment, voor en na het slapen en aan het eind van de dag. De verschoonruimte is in de groepsruimte.

Als een kind eraan toe is om zindelijk te worden, zorgen wij ervoor dat het op een potje en later op de wc leert gaan. Wij doen dit altijd in nauwe samenwerking met de ouders. Het is voor het kind soms spannend, daarom bieden wij het zindelijk worden op een speelse, niet dwingende manier aan.

Maken kinderen gebruik van het toiletje op de gang dan lopen we even mee om te kijken of dat het kind begeleiding nodig heeft?

Wij leren de kinderen persoonlijke hygiëne, door hen na wc-gebruik, gebruik van het potje en voor het aan tafel gaan, de handen met zeep te laten wassen. Wij geven hierin natuurlijk het juiste voorbeeld.

Dagindeling BSO Groep:

07.00 - 07.30 uur	Kinderen met vervroegde opvang worden gebracht.
07.30 - 09.00 uur	Kinderen met voorschoolse opvang (evt. vakantieopvang) worden door hun ouders/verzorgers gebracht bij de dagopvanggroep. Er is ruimte en gelegenheid voor een overdracht. Ondertussen wordt er in hoeken divers spelmateriaal aangeboden of spelen we een spelletje aan tafel. Op schooldagen worden kinderen door de pedagogisch medewerkers tijdig naar school gebracht. Tijdens vakantiedagen gaan kinderen vrij spelen.
09.00 - 09.30 uur	Tijdens vakantiedagen gaan we nog lekker even spelen en rond 9.15 gaan we samen opruimen.
09.30 - 10.00 uur	Tijdens vakantiedagen nemen het dagprogramma door met de kinderen. We eten samen fruit en drinken een bekertje appelsap/ranja.
10.00 - 10.45 uur	Tijdens vakantiedagen gaan de kinderen na het fruit eten een half uurtje buiten spelen.
10.45 - 11.30 uur	Kinderen zijn vrij om te kiezen. Ze mogen lekker vrij spelen. De oudere kinderen (8+)mogen zelfstandig in een klein groepje op het schoolplein spelen. Soms maken we een uitstapje in de buurt. Computeren en gamen behoren zeker ook tot de mogelijkheden, echter met duidelijke limieten. (maximaal 20 minuten)
11.30 - 12.30 uur	Tijdens schooldagen worden de kinderen van de Raagten tussen 12.15 en 13.15 uur op ons kindcentrum opgevangen bij de tussenschoolse opvang. Zij eten een boterham en gaan daarna lekker buiten spelen.
12.30 - 13.00 uur	Tijdens vakantiedagen worden tussen 12.30-13.00 uur kinderen die een halve dag komen gebracht of gehaald.
13.00 - 15.00 uur	Na de lunch gaan de kinderen vrij spelen. Rond 14.00 uur drinken we eerst wat ranja of water.
15.00 - 15.30 uur	De kinderen worden door onze pedagogisch medewerkers opgehaald. Zij wandelen samen naar de BSO en gaan daar lekker spelen. In vakantieweken starten we na 14.00 uur met een GOO For Fun-activiteit aan of we maken een uitstapje.
15.30 - 16.00 uur	We gaan samen fruit eten en wat drinken.

16.00 - 16.30 uur	In schoolweken bieden we dagelijks om 16.00 uur een GOO For Fun-activiteit aan passend binnen het thema. Kinderen zijn vrij om te kiezen of zij aan de activiteit mee willen doen. Ze mogen ook lekker vrij spelen en de oudere kinderen mogen zelfstandig in een klein groepje op het schoolplein spelen. Computeren en gamen behoren zeker ook tot de mogelijkheden, echter met duidelijke limieten. Bij mooi weer passen we onze activiteiten aan en doen we deze buiten.
16.30 - 18.00 uur	Ouders / verzorgers komen de kinderen in de stamgroep weer ophalen. Er is ruimte en gelegenheid voor een overdracht. Ondertussen wordt er in hoeken divers spelmateriaal aangeboden of spelen we een spelletje aan tafel.
18.00 - 18.30 uur	Kinderen met verlengde opvang spelen totdat zij worden opgehaald.

Een gezonde omgeving en voldoen aan basisbehoeftes

In een goed ingerichte ruimte kunnen kinderen zonder belemmering spelen, ontdekken en gezellig of rustig samen of alleen zijn. Voor onze medewerkers is het bovendien fijn om in een plezierige en efficiënte omgeving te werken. Zowel onze binnen- als buitenruimtes voldoen aan hoge veiligheidseisen. In alle ruimtes zijn de juiste hygiënische maatregelen getroffen. Aandacht voor de gezonde ontwikkeling van de kinderen uit zich onder meer in een goed binnenklimaat (zoals schone lucht en een goede temperatuurregeling) en toegankelijke en aantrekkelijke buitenspeelmogelijkheden.

Jonge kinderen zijn heel gevoelig voor de omgeving waarin ze verkeren. Ouders beoordelen een groep in eerste instantie ook op het uiterlijk van het gebouw en de sfeer in de groep. Ouders en kinderen willen zich welkom en thuis voelen. Mede daarom hangen we foto's en knutselwerkjes van de kinderen op.

Bij een gezonde ontwikkeling hoort ook ruimte om te leren en spelen. Daarom wordt steeds een balans gezocht tussen de noodzakelijke veiligheid en de al even noodzakelijke uitdaging. Kinderen leren binnen en buiten om te gaan met risico's die ze aankunnen. Iedere locatie heeft een beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, dat inzichtelijk maakt hoe we op de locatie werken. Doel is de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden, waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Jaarlijks wordt deze omgeving gecontroleerd door de GGD.

3.2 Gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties

Het is fijn voor kinderen om te ervaren dat ze zelf iets kunnen; daarmee groeit hun gevoel van persoonlijke competentie. Op allerlei gebieden bieden wij kinderen de mogelijkheid om dit te ontwikkelen. Wij geven ze het gevoel dat ze er mogen zijn en vertrouwen op hun eigen kracht. Kinderen leren nu eenmaal door vallen en opstaan en hebben een groot doorzettingsvermogen. Onze pedagogisch medewerkers bieden kinderen de ruimte om op onderzoek uit te gaan en bevorderen hun zelfstandigheid door ze aan te moedigen zelfstandig te eten, spelen, op te ruimen en zichzelf aan en uit te kleden. Zo worden kinderen zich bewust van hun eigen kunnen.

“Kijk, ik mag er zijn” (emotionele competenties)

Alle kinderen die binnenkomen, worden persoonlijk begroet door de pedagogisch medewerker. Ze worden welkom geheten en bij de naam genoemd. Bij het afscheid nemen wordt gezwaaid en vaak ook geknuffeld. Als kinderen iets te vertellen hebben, luisteren we naar ze en geven we complimentjes. Als we bepaald gedrag moeten corrigeren, geven we aan hoe het anders kan. We

laten duidelijk merken dat het gedrag wordt afgekeurd en niet het kind zelf. We zeggen dus niet “je bent stout”, maar “het doet pijn als je iemand slaat, dus dat vinden we niet goed”.

“Kijk, ik kan het zelf” (motorisch-zintuiglijke competenties)

Kinderen zien ons dingen doen die ze graag zelf willen doen. Bijvoorbeeld de jas aan- en uittrekken en opruimen. Wij stimuleren dit. Ook betrekken we kinderen bij het uitvoeren van taken zoals het klaarmaken van de tafel, het wegbrengen van de was of naar een andere groep lopen om wat te vragen.

“Kijk, ik voel, denk en ontdek” (cognitieve competenties)

Cognitieve ontwikkeling heeft te maken met denken, leren, benoemen en herinneren. We zijn hier de hele dag mee bezig, onder meer op de volgende manieren:

- (Doe)liedjes zingen.
- Geheugenspelletjes.
- Puzzelen.
- Gesprekjes voeren.
- Boekjes lezen.
- Activiteiten rondom voor- en vroegschoolse educatie (VVE).

“Luister, ik kan het zelf zeggen” (taal- en communicatieve competenties)

Taalontwikkeling begint al bij de geboorte. In ons kindcentrum praten we daarom de hele dag met de kinderen. Met baby's tijdens het verschonen, in bed leggen, knuffelen en voeden. Ook bij de dreumesen en peuters vertellen we wat we doen. Liedjes worden ondersteund door gebaren, bij verhalen maken we gebruik van gebaren en mimiek, we voeren gesprekjes met kinderen over dingen die hen bezighouden. Als kinderen iets op een verkeerde manier zeggen, herhalen we wat het kind bedoelt op de juiste manier, zonder het kind te corrigeren.

“Ik kan dansen, zingen en iets maken” (expressieve en beeldende competenties)

Voor de creatieve ontwikkeling van kinderen is het belangrijk dat er volop mogelijkheden zijn voor ervaren en ontdekken. Ook vinden we van groot belang aan te leren dat sport en spel plezier bieden, en dat er geen voorwaarden of gewenst eindresultaat aan verbonden zijn. Het is per definitie goed wat een kind doet of maakt. Expressieve en beeldende competenties ontwikkelen we door dans en beweging, zingen en muziek maken, tekenen en verven, verkleeden en toneelspelen en door het bouwen met blokken.

3.3 Gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties

In onze kindcentra zitten de kinderen altijd in een groep. Hierdoor krijgen ze extra kansen om zich op sociaal gebied te ontwikkelen. Pedagogisch medewerkers spelen hierbij een belangrijke rol en besteden dan ook veel aandacht aan het sociale aspect van de ontwikkeling.

“Kijk, we doen het samen” (sociale competenties)

Bij de sociale ontwikkeling van kinderen hoort dat ze zich leren verplaatsen in een ander en leren communiceren, samenwerken, anderen helpen, conflicten voorkomen en oplossen.

Wij spreken de kinderen met hun naam aan om ze het gevoel te geven bij de groep te horen.

Pedagogisch medewerkers leren kinderen rekening te houden met elkaars gevoelens door deze te benoemen. Ook leren ze de kinderen om hulp te geven en te vragen.

Samen spelen en imiteren

Samen spelen is erg belangrijk binnen ons kindcentrum. Door veel samen te spelen en elkaar te imiteren, leren kinderen namelijk rekening houden met elkaars behoeften en gevoelens. Ze leren delen, conflicten oplossen en zich verzoenen.

De kinderen krijgen kleine taakjes binnen de groep. Ze helpen om de tafel te dekken en af te ruimen. De oudere kinderen kunnen/mogen de jongste kinderen helpen met voor hen nog moeilijke taakjes, zoals samen het bordje naar het aanrecht brengen of samen de jas ophangen.

We respecteren spirituele of godsdienstige gevoelens van diverse geloofsovertuigingen. Door samen religieuze liedjes te zingen en samen religieuze feesten te vieren, laten wij kinderen kennismaken met verschillende gebruiken van andere culturen.

Belangstelling tonen en begeleiding bieden

We houden de persoonlijke en sociaal-emotionele ontwikkeling van een kind goed in de gaten. Daar passen we onze begeleiding op aan. Als kinderen ervaren dat ze er mogen zijn en dat het niet gaat om wat ze kunnen of hoe ze zich gedragen, dan zijn we op de goede weg. Belangstelling tonen hoort daar ook bij. We benoemen het als een kind naar de kapper is geweest en vragen wie in het weekend iets leuks heeft gedaan. We motiveren kinderen door te zeggen “dat kun je wel” en door het geven van complimenten als “dit heb je goed gedaan”. We benoemen ook de emoties van kinderen, al dan niet in het bijzijn van andere kinderen: “Ik zie dat je boos bent, klopt dat?”

We begeleiden conflicten totdat we er nagenoeg zeker van zijn dat de kinderen vaardigheden bezitten om ze zelf op te lossen. Dan houden wij toezicht en grijpen indien nodig in.

We leren kinderen om voor zichzelf op te komen. Een kind dat erg temperamentvol, snel, slim of vlot is, heeft niet meer rechten dan een ander kind. We zijn allemaal gelijk.

Interactie baby's

Als baby's verdrietig zijn, laten we ze niet te lang huilen. We lachen en praten veel tegen baby's, zo krijgen we verschillende manieren van interactie. Om het taalgevoel te ontwikkelen, gebruiken we veel verschillende woorden. Vaak zijn we een-op-een met de baby's bezig: tijdens het verschonen op de commode, bij het geven van de fles of wanneer ze op schoot zitten bijvoorbeeld.

Interactie dreumesen

We geven kinderen de ruimte om zelf te ontdekken. Natuurlijk houden we hierbij rekening met de leeftijd en het niveau van het kind. Op de dreumes-leeftijd spelen kinderen nog niet echt mét elkaar, maar naast elkaar. Zo kan het voorkomen dat een kind met speelgoed speelt dat door een ander kind wordt afgepakt. In zo'n situatie leren wij de kinderen dit zelf op te lossen. Lukt dat niet, dan ondersteunen we ze hierbij. We geven het kind korte en duidelijke boodschappen: “ik wil dat je stopt met...”, “wie was daarmee aan het spelen?”, “had jij die auto?”.

Interactie peuters

Peuters leren samen spelen, rekening houden met elkaar, op hun beurt wachten, gehoorzamen en respect voor anderen hebben. Als kinderen een ander kind pijn doen, zetten we ze even apart en leggen we uit waarom we dat doen. Vervolgens moeten ze sorry zeggen voordat ze weer mogen gaan spelen. Samen spelen is belangrijk; tot een compromis komen en uitvogelen hoe een spel gaat, ondervinden de peuters zelf. Natuurlijk met ondersteuning van de medewerkers, als dat nodig is. Aan tafel letten we op de tafelmanieren: we vinden het belangrijk dat kinderen netjes leren eten, op elkaar wachten en naar elkaar luisteren.

Interactie schoolkinderen

We stimuleren vriendschappen, maar zien er ook op toe dat kinderen bij activiteiten niet steeds met dezelfde kinderen omgaan. Gericht op de sociale competentie vinden we namelijk dat er oog moet zijn voor verschillende omgangsvormen. Vanzelfsprekend zijn we altijd alert op pesterijen. Als er ruzie is, lossen we dit op een positieve en rustige manier op, zodat geen partij zich sterk of juist gekwetst voelt. We leren kinderen compromissen te sluiten.

3.4 Waarden en normen; onze cultuur

Kinderen willen er graag bij horen. Ze zijn ontvankelijk voor regels en gezamenlijke rituelen en leren gehoorzamen. Hierdoor gaan ze minder impulsief reageren. Een van de bijbehorende competenties is het uiten van emoties op een acceptabele wijze (dus geen driftbui, maar rustig vertellen waarom je het ergens niet mee eens bent). Andere vaardigheden zijn: beseffen dat het eigen gedrag iets teweegbrengt bij anderen en voor jezelf opkomen.

“Kijk, ik mag er zijn en ik hoor erbij” (morele competenties)

We stimuleren kinderen rekening te houden met elkaar, te luisteren naar elkaar, ieders mening te respecteren en het te benoemen als iemand gekwetst wordt. We benoemen vooral positief gedrag en geven hier complimentjes over.

Bij ongewenst gedrag maken we een bewuste keuze dit te negeren, een alternatieve oplossing te zoeken of het gedrag te corrigeren. Onze keuze is altijd gericht op het helpen van het kind in zijn of haar ontwikkeling. Corrigeren gebeurt alleen op een manier die binnen de belevingswereld van een kind past en heeft het meeste effect als er weinig tijd verstreken is tussen gedrag en correctief handelen. Door positief gedrag te benoemen en complimentjes te geven, leren wij kinderen dit gedrag te herhalen.

3.5 Samenwerken met ouders

Wij kunnen ons werk alleen goed doen als het contact en de samenwerking met ouders goed is. We hebben daarom verschillende contactmomenten.

Het eerste contact tussen de pedagogisch medewerker en de ouders van de kinderen is tijdens een intakegesprek en aansluitend de wemmomenten. Wij krijgen tijdens deze wemperiode zicht op de gevoelens, ervaringen en wensen van de ouders. Andersom krijgen ouders zicht op de manier waarop wij de kinderen opvoeden. Communicatie met ouders verloopt tevens via Konnect, Na drie maanden vindt een evaluatiegesprek plaats. Hoe gaat het met het kind op de opvang of het peuterwerk? Hoe zijn de ervaringen van ouders? Voldoen we aan hun verwachtingen? Tijdens dit gesprek is er uiteraard ruimte voor vragen en opmerkingen. Wij vertellen ook over onze eerste ervaringen met het kind. Voor ouders is het belangrijk te weten en te volgen hoe het met hun kind gaat. Bij het ophalen van de kinderen is dan ook altijd ruimte voor een praatje; om te vragen hoe het is gegaan of om andere zaken aan te kaarten. In onze communicatie is altijd sprake van tweerichtingsverkeer. Wij weten soms niet wat er met een kind aan de hand is of wat we het beste kunnen doen in een bepaalde situatie. We vragen dan advies aan de ouders: hoe pakken zij het thuis aan en hoe gedraagt het kind zich bij hen? Het komt ook voor dat ouders ons om advies vragen. We zetten ons dan altijd in om gezamenlijk naar oplossingen te zoeken op basis van ervaringen van zowel ouders als onze medewerkers. Ouders kunnen bij zorgen of vragen altijd een oudergesprek aanvragen. Ook onze pedagogisch medewerkers kunnen zo'n gesprek aanvragen als daar behoefte aan is.

De verjaardag van elk kind wordt gevierd. Ouders worden uitgenodigd om hierbij aanwezig te zijn. Jaarlijks organiseren we een ouderavond. Deze kan gaan over verschillende onderwerpen, zoals VVE, voeding of het pedagogisch beleid.

De onderwerpen worden gekozen in overleg met de lokale oudercommissie.

Nieuwe leden werven voor de oudercommissie gebeurt op verschillende manieren:

- spreek andere ouders persoonlijk aan
- een oproep in de nieuwsbrief en/of op de website
- de oproep hangt op het prikbord

Dagopvang

Middels het ouderportaal Konnect houden we ouders op de hoogte hoe het met hun kind gaat op een dag. Dit kan een kort berichtje zijn met een foto van hun kind. We bespreken tevens bij het haal- en breng moment hoe het met het kind gaat op de opvang en thuis. We spreken dan over motorische ontwikkeling, taalontwikkeling en sociaal-emotionele ontwikkeling. Konnect dient als een communicatiemiddel over en weer. Dus ook ouders kunnen hier iets in kwijt. Het wordt daardoor een leuk en interessant document voor later. Ook worden grappige uitspraken genoteerd, in Konnect. In de groep hangt een whiteboard. Hierop staan allerlei mededelingen, zoals geboortes van broertjes en zusjes, slaaptijden en wat de kinderen hebben gegeten.

BSO

In de maand waarin het kind jarig is, observeren we het welbevinden van het kind. In paragraaf 4.3 vindt u meer informatie hierover.

Ouders ontvangen twee keer per jaar een nieuwsbrief vanuit stichting GOO. Voorafgaand aan een VVE thema ontvangen ouders een thema-brief

4. PEDAGOGISCHE KWALITEIT

4.1 Pedagogische ontwikkeling en reflectie

Het werken aan pedagogische kwaliteit is een continu proces; planmatigheid en structuur zijn middelen om dit proces te waarborgen. Planmatig werken uit zich in structurele interactie-, overleg- en evaluatiesituaties van waaruit we onze pedagogische doelen (bij)stellen.

4.2 Pedagogische kwaliteit en professionalisering

Bij GOO werken enthousiaste, betrokken en goed opgeleide medewerkers. We kunnen onze pedagogische doelen alleen realiseren door professioneel handelen van onze medewerkers. Het werken aan pedagogische kwaliteit hangt samen met de verdere professionele ontwikkeling van onze medewerkers. Het is onze verantwoordelijkheid om medewerkers mogelijkheden te bieden om zich te blijven ontwikkelen in hun vakgebied. Door middel van een lerende organisatie kunnen we hier handen en voeten aan geven. Het opleidingsplan, dat is uitgewerkt in het pedagogisch beleidsplan, sluit aan bij de actuele eisen die gesteld worden aan kennis en vaardigheden. Hierin worden de laatste ontwikkelingen meegenomen.

Het VE-opleidingsplan wordt jaarlijks opgesteld, geëvalueerd en eventueel bijgesteld. Op deze manier geven we structureel en cyclisch vorm aan de bij- en nascholing.

Vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (Wet IKK) zijn de nieuwe kwaliteitseisen opgedeeld in vier thema's: de ontwikkeling van het kind centraal, veiligheid en gezondheid, stabiliteit en pedagogisch maatwerk en kinderopvang is een vak.

Om het laatste thema goed vorm te kunnen geven, heeft GOO ervoor gekozen om de functie van pedagogisch beleidsmedewerker te splitsen in 2 taakgebieden, namelijk: coaching op te job én beleidsontwikkeling en implementatie

Daarnaast geldt vanaf 1 januari 2022 voor alle VE locaties de verplichting van de inzet van een VE beleidsmedewerker. Deze extra uren (berekend op basis van het aantal doelgroepkinderen) betreffen extra uren bovenop de inzet die de wet IKK eist. Ook hier heeft GOO ervoor gekozen om de functie (op een gelijke wijze als bij pedagogisch beleidsmedewerker) in 2 taakgebieden te splitsen.

Het takenpakket van een VE beleidsmedewerker bestaat o.a. uit de ontwikkeling en implementatie van het VE beleid en het takenpakket van de VE coach bestaat uit het coachen van beroepskrachten. Hierbij werken we met de volgende verdeelsleutel: 70% extra coachingsuren en 30% ophoging uren pedagogisch/VE beleidsmedewerker.

Stichting GOO heeft ervoor gekozen om bovenstaande als volgt in de volgende gecombineerde functies weg te zetten:

- 1. Hoofd Kwaliteit opvang en onderwijs:** is verantwoordelijk voor beleidsontwikkeling en implementatie van de pedagogische kwaliteit met als doel integratie, verbinding en verhoging van de pedagogische kwaliteit binnen de kindcentra gericht op opvang en onderwijs.
- 2. Pedagogisch/VE beleidsmedewerker:** resulteert hiërarchisch onder Hoofd Kwaliteit opvang en onderwijs. De pedagogisch/VE beleidsmedewerker wordt ingezet om de pedagogische kwaliteit en de kwaliteit van het VE aanbod binnen de opvang te verhogen, te implementeren en te waarborgen.
- 3. Pedagogisch/VE coach:** resulteert hiërarchisch onder hoofd kwaliteit opvang en onderwijs.

De pedagogisch/VE coaches worden ingezet om de kwaliteit van de pedagogisch medewerkers te verhogen gerelateerd aan de bovenstaande vier thema's, het pedagogisch beleid en het VE beleid. De inzet van de pedagogisch/VE coaches vindt plaats op alle locaties binnen GOO, zodat alle pedagogisch medewerkers gecoacht worden (inclusief de pedagogische/VE coach zelf). De pedagogisch/VE coach fungeert als spil tussen het pedagogisch/VE beleid en de uitvoering ervan. De hulpvragen kunnen vanuit verschillende functies/rollen en vanuit verschillende perspectieven

worden ingebracht. Door middel van coaching on the job, individuele gesprekken, groepsgesprekken, etc., worden de medewerkers gecoacht.

De pedagogisch/VE coach:

- Helpt medewerkers in het signaleren van knelpunten en/of hiaten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden in relatie tot het pedagogisch/VE beleid en achterhaalt samen hun coachingsbehoeften. Indien nodig wordt een individueel/groepsgericht coachingsplan opgesteld.
- Draagt bij aan de kwaliteitsverbetering door het coachen, ondersteunen en adviseren van medewerkers bij de begeleiding van de betreffende groep kinderen. Treedt afhankelijk van de situatie begeleidend, stimulerend of interveniërend op.

Taken pedagogisch/VE coach:

- Coaching on the job:
- Coachen/begeleiden van een team
- Overleg Pedagogisch/VE coach/beleidsmedewerker
- Overleg teamleider locatie
- Registratie coaching

Het pedagogisch beleidsplan, het VE opleidingsplan en de GOO standaarden (met daarin de omschreven doelen) zijn hierbij leidend.

Berekening en verdeling locaties

Op basis van het aantal FTE's werkzaam in de kinderopvang en het aantal doelgroepkinderen (beide peildatum januari) wordt jaarlijks de inzet van het aantal uren pedagogisch/VE coaches op GOO niveau en op locatieniveau vastgelegd. De berekening wordt jaarlijks toegevoegd aan het locatieplan. De kindcentrumleider(s) van de kindcentra en de pedagogisch/VE coach zien erop toe dat alle pedagogisch medewerkers gecoacht worden. Dit kan onder andere door de inzet van een pedagogisch coach maar dit kan bijvoorbeeld ook door de inzet van een ex- of intern deskundigen.

Pedagogisch/VE beleidsmedewerker:

- De pedagogisch/VE beleidsmedewerker wordt ingezet om de pedagogische kwaliteit en de kwaliteit van het VE aanbod binnen de opvang te verhogen, te implementeren en te waarborgen.

Taken pedagogisch/VE beleidsmedewerker:

- Up to date houden van het beleid.
- Ondersteuning bieden n.a.v. de P&C cyclus.
- Opstellen urenverantwoording vóór januari.
- Overleg Pedagogisch/VE coach/beleidsmedewerker.
- VE-overleg gemeentes.
- Monitoring doelgroepkinderen
- Mede verantwoordelijk aanvraag en verantwoording subsidie.

Peildatum: 1-1-2024

Locatie	FTE	Uren coaching op jaarbasis	Aantal doelgroep-kinderen	Uren VE beleidsmedewerker/coaching op jaarbasis	Uren VE coaching op jaarbasis (verdeelsleutel 70%)	Totaal aantal uren pedagogisch coach + VE uren
---------	-----	----------------------------	---------------------------	---	--	--

Beekrijk	13,6	136,3	4	40	32	168,3
----------	------	-------	---	----	----	-------

Totaal aantal uren pedagogisch coach IKK+ VE uren, per week	Totaal aantal uren pedagogisch coach IKK per week	Totaal aantal uren pedagogisch coach VE per week
---	---	--

3,6	2,9	0,7
-----	-----	-----

Femke

4.3 Observeren

Het welbevinden van kinderen is een voorwaarde voor groei en ontwikkeling. Wij vinden het belangrijk om hier op vaste momenten op te focussen, naast de dagelijkse aandacht die we voor de kinderen hebben. Pedagogisch medewerkers observeren de kinderen met het oog op ontwikkeling, veiligheid en welbevinden. Dagelijks vertellen ze de ouders over de belevenissen van het kind op die dag. Eens per jaar wordt een observatielijst over het kind ingevuld die tijdens het oudergesprek wordt besproken.

4.4 Vierogenprincipe

Het vierogenprincipe is een essentiële drempel tegen mishandeling en seksueel misbruik van kinderen. Dit betekent dat in een kinderdagverblijf met 0- tot 4-jarigen altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren. Dat betekent niet dat er altijd twee mensen op de groep moeten zijn.

Vertrekpunten zijn:

- De uitvoering van het vierogenprincipe is pedagogisch verantwoord.
- De wijze waarop invulling aan het vierogenprincipe wordt gegeven, is opgenomen in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Dit beleid is in te zien op onze locatie.
- Ouders en oudercommissies worden jaarlijks geïnformeerd over de invulling van het vierogenprincipe op hun locatie, bijvoorbeeld via de website.

Een open en eerlijke aanspreekcultuur binnen onze locaties is voor ons het allerbelangrijkste. Pas dan durven medewerkers elkaar aan te spreken op houding en gedrag. Als een medewerker dat - om wat voor reden dan ook - niet durft of wil, staan de deuren van de eigen manager/coördinator/directeur en van de vertrouwenspersonen van GOO altijd open. Ouders kunnen met hun zorgen en vragen terecht bij de manager/coördinator/directeur.

GOO Kinderopvang hanteert de volgende maatregelen om het vierogenprincipe verantwoord uit te voeren:

❖ **Een open aanspreekcultuur**

Alle medewerkers krijgen training in het geven van feedback, waardoor een open aanspreekcultuur ontstaat. We oefenen dit ook regelmatig. Bij functioneringsgesprekken komt het geven en ontvangen van feedback als vast punt aan de orde.

In de pedagogische beleidsplannen staat hoe we omgaan met de kinderen. Als collega's zich daar niet aan houden, spreken we hen daarop aan. Tijdens het groepsoverleg geven pedagogisch medewerkers feedback aan elkaar. Feedback gaat over dingen die goed gaan, maar ook over dingen die minder goed gaan. Dit maakt dat we kritisch blijven naar elkaar.

❖ **De omgangsnormen zijn vastgelegd in een gedrags- en beroepscode**

De gedrags- en beroepscode is beschikbaar voor medewerkers.

❖ **Vier ogen, vier oren en transparantie**

- Wij werken volgens de beroepskracht-kindratio, waardoor meestal meerdere pedagogisch medewerkers op een groep aanwezig zijn.
- De pedagogisch medewerkers lopen regelmatig elkaars groepsruimtes binnen zonder kloppen.
- De manager/coördinator/directeur komt regelmatig binnen in de groepsruimtes.
- De deuren van de groepsruimtes staan regelmatig open.
- Op opvanglocaties in scholen is de afspraak dat leerkrachten onregelmatig op de groep komen wanneer de pedagogisch medewerker alleen werkt.
- Verschillende locaties werken met het open-deurenbeleid. Dit betekent dat activiteiten plaatsvinden in een andere ruimte met andere kinderen, waarbij naast de vaste pedagogisch medewerker ook andere pedagogisch medewerkers betrokken zijn. Dit verhoogt de sociale controle en maakt dat kinderen activiteiten van verschillende ontwikkelingsgebieden krijgen aangeboden.
- Alle deuren van de groepen zijn voorzien van een raam/opening.
- Alle deuren naar de slaapkamers zijn voorzien van kijkgaten en/of ramen.
- In de slaapkamers staan de babyfoons altijd aan. Daarnaast wordt iedere 15 minuten op de slaapkamer gecontroleerd of de kinderen in orde zijn.
- Waar mogelijk hebben groepsruimtes en verschoonruimtes een doorzichtige afscheiding of blijft de deur open.
- Groepen worden samengevoegd als de beroepskracht-kindratio dat toelaat.
- In vakantietijd, als minder kinderen op de groep zijn, kan het voorkomen dat één pedagogisch medewerker op de groep staat. In dat geval kunnen we ervoor kiezen om twee groepen samen te voegen.
- Stagiairs worden over de groepen en de dagen verdeeld.
- Op momenten waarop ouders kinderen brengen en halen, kan een pedagogisch medewerker alleen op de groep staan. Ouders lopen in deze tijd de groep in en uit.
- De pedagogisch medewerkers hebben 's middags beurtelings een pauze van 3 kwartier..

❖ **Strikte werving en selectie**

- GOO hanteert een strenge werving-en-selectieprocedure. Sollicitanten, voor welke functie dan ook, worden door meerdere medewerkers gesproken.
- Van sollicitanten vragen wij referenties op bij de vorige werkgevers.
- Van alle medewerkers van GOO, ongeacht de functie, hebben wij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Zo ook van alle stagiairs die minimaal drie maanden stagelopen.
- Nieuwe medewerkers kunnen pas starten met werken wanneer de afdeling P&O een originele VOG heeft ontvangen.
- GOO erkent leerbedrijf, wij bieden goede stageplekken om de studenten op te leiden tot beroeps bekwame pedagogisch medewerkers. De werkbegeleider begeleidt de

stagiaire bij alle voorkomende werkzaamheden die behoren bij het werk van een pedagogisch medewerker. Hierin zit natuurlijk een goede verantwoordelijke opbouw. De werkbegeleider is een vaste beroepskracht van de groep waar de stagiaire stageloopt. De werkbegeleider dient zoveel mogelijk samen te werken met de stagiaire en is verantwoordelijk voor de begeleiding op de groep als medewerker/ collega. De werkbegeleider wordt, indien nodig ondersteund door de teamleider.

- Bij een maatschappelijke stage draait een stagiair maximaal 30 uur mee. Bij een snuffelstage is dit maximaal een of twee weken. Hun leeftijd ligt tussen de 15 en 17 jaar en zij hoeven geen VOG te overleggen.

❖ **Deskundig en vast personeel**

- We werken volgens de verplichte meldcode kindermishandeling.
- De pedagogisch medewerkers hebben allemaal een workshop gevolgd over de meldcode kindermishandeling.
- Enkele medewerkers hebben trainingen gevolgd in het signaleren van en praten over kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag.
- GOO heeft vaste medewerkers op vaste groepen.
- GOO heeft een eigen invalpool.

❖ **Kwaliteitszorg**

- Het beleidsplan is voor alle ouders in te zien op onze locatie.
- Elke vier tot zes weken heeft de manager/coördinator/directeur groepsoverleggen op de locaties. Op de agenda staan vaste onderwerpen.
- Ieder jaar wordt het beleidsplan geëvalueerd met de lokale oudercommissie.
- Elke vier jaar wordt een GOO-audit op het kindcentrum uitgevoerd.

5. RANDVOORWAARDEN

5.1 Groepsindeling en ruimtes

Op Kindcentrum Beekrijk werken we met vaste groepen.

Dit betekent dat kinderen geplaatst worden in een stamgroep waarin kinderen van dezelfde leeftijden zijn in een horizontale groepen. We kiezen voor horizontaal, zodat onze pedagogisch medewerkers de rust en ruimte hebben om zorg en activiteiten aan te passen op het ontwikkelingsniveau van de kinderen in de groep. Deze stamgroep wordt gezien als een soort huis waarin alles aanwezig is om kinderen te verzorgen, te laten spelen, slapen en eten.

Afhankelijk van de grootte van de beschikbare ruimte, bepalen we het maximumaantal kinderen per groep.

Indeling ruimtes/groepen

De speelruimtes zijn sfeervol ingericht. Wij zorgen voor weinig prikkels voor de jonge kinderen. De buitenruimte nodigt kinderen uit tot verschillende activiteiten.

Zowel de binnen als de buitenruimte voldoen aan hoge veiligheidseisen, wij zoeken de balans tussen de noodzakelijke veiligheid en de noodzakelijke uitdaging voor kinderen.

Concreet betekent het voor onze pedagogisch medewerkers dat wij enerzijds de groep zo inrichten met materialen en hoeken dat de kinderen zelfstandig kunnen kiezen, spelen en zich ontwikkelen en anderzijds activiteiten aanbieden zodat bepaalde ontwikkelingsgebieden gericht aan bod komen.

Binnen de dagopvang is er altijd een huishoek, bouwhoek, leeshoek en autohoek aanwezig.

Daarnaast is er regelmatig een themahoek aanwezig, waarin de kinderen rollenspellen kunnen spelen aan de hand van het thema of ontdekkend kunnen spelen aan de hand van het thema. In de hoeken staat materiaal dat de kinderen zelf kunnen pakken. Regelmatig wordt dit gewisseld bv een periode de duplo en dan weer een periode de nopper of blokken. De huishoek is een huis, maar kan ook een restaurant of doktersruimte zijn. Op onze groepen staat een dichte kast met materiaal dat alleen samen met de pedagogisch medewerker gebruikt mag worden.

In de dagopvang is voor de jongste kinderen een deel van de groep afgeschermd. Hier ligt speelgoed dat speciaal voor deze leeftijdsgroep bestemd is. De baby's kunnen hier veilig op de grond spelen en hebben de ruimte om te rollen, kruipen en te gaan staan. Er is veel zacht materiaal en veel speelgoed dat geluid maakt. Ook hangt er een spiegel waar de kinderen zichzelf in kunnen zien.

Bij de BSO maken we gebruik van verschillende spelmaterialen. Dit varieert van auto's, poppen en barbies tot bordspellen, blokken, sportspellen, buitenspeelmateriaal en ander materiaal. De BSO wordt nadrukkelijk gezien als vrije tijd en voorziet in een invulling van de vrije tijd van kinderen.

Kinderen zijn dan ook niet verplicht om aan de activiteiten mee te doen.

5.2 Samenstelling team

Elke opvanggroep wordt begeleid door een vast team van pedagogisch medewerkers. Dit team is verticaal van samenstelling, wat betekent dat we zorgen voor diversiteit op het gebied van leeftijd, eerdere werkervaring, kwaliteiten en persoonlijke interesses. Op alle locaties worden pedagogisch medewerkers ondersteund door een huishoudelijk medewerkster.

5.3 Pedagogische randvoorwaarden opvang 0- tot 4-jarigen

Iedere situatie is voor jonge kinderen een leermoment. Of ze nu verzorgd worden, zelf iets doen, anderen helpen of gewoon lekker spelen: ze leren continu. De pedagogisch medewerkers stimuleren het leren en ontwikkelen van jonge kinderen. Dit doen ze onder meer door ervoor te zorgen dat:

- de inrichting en indeling van de ruimte uitnodigen om kansen te creëren en te grijpen;
- groepsprocessen en dagprogramma geobserveerd en bijgesteld worden;
- er wordt aangesloten bij het spontane leren van kinderen, onder meer door mee te spelen, te kijken, te luisteren en kinderen te stimuleren om samen plezier te maken en elkaar te imiteren;
- er tijdens verzorgingsmomenten en vrij spel kansen gegrepen worden om kinderen een stapje verder te brengen;
- er kansen gecreëerd worden door het gericht aanbieden van speelgoed of activiteiten;
- er op een stimulerende manier met kinderen gecommuniceerd wordt; de pedagogisch medewerkers spelen mee, volgen de kinderen met belangstelling, stellen vragen en helpen ze om plannen te realiseren;
- hun houding respectvol is naar elk kind. Ieder kind wordt op zijn of haar manier uitgedaagd. Dit is niet altijd gemakkelijk, maar in overleg met collega's of ouders zijn er vele manieren te bedenken.

5.4 Voor- en vroegschoolse educatie (VVE)

Het vroegtijdig signaleren van mogelijke achterstanden bij kinderen is belangrijk; het kan voorkómen dat de (dreigende) achterstand steeds groter wordt. Het liefdevol verzorgen van en spelen met de kinderen is de basis van onze kindcentra. Toch zijn verrijking en verdieping in het spel noodzakelijk om daadwerkelijk de ontwikkelingskansen te vergroten.

We maken binnen GOO gebruik van een voorschools educatief programma, namelijk 'Uk en Puk'. Op een speelse manier komen allerlei thema's aan bod die dicht bij de belevingswereld van de kinderen liggen. Denk aan ziek zijn, voor de eerste keer naar school gaan en het weer. Deze manier van werken is geïntegreerd in ons dagritme en verzekert de kinderen van een breed aanbod.

Bij peuterwerk komen kinderen met een VVE-indicatie. Welke kinderen hier recht op hebben is door de gemeente bepaald en worden doelgroeppeuters genoemd: Peuters met een gewicht volgens de landelijke 'gewichtregeling' en een ontwikkelingsachterstand vast te stellen door de JGZ, alsmede peuters met een ontwikkelingsachterstand en zonder gewicht. De ontwikkelingsachterstand betreft één of meerdere van de volgende terreinen; taalontwikkeling, sociaal-emotionele ontwikkeling, cognitieve ontwikkeling, motorische ontwikkeling en sociale leefomgeving.

Deze doelgroeppeuters krijgen 2 extra dagdelen VVE aangeboden. De JGZ verpleegkundige stelt samen met de ouders een gezinsplan op, wat de ouders meenemen bij de intake op de peuterspeelzaal. In dit gezinsplan wordt beschreven wat ouders thuis doen om de ontwikkeling te bevorderen. Een doelgroeppeuter wordt 2 keer per jaar geobserveerd in KIJK en dit wordt vervolgens met de ouders en JGZ verpleegkundige besproken. Hier wordt ook het gezinsplan besproken en eventueel bijgesteld.

Uk en Puk

Op het kdv/peuterwerk werken wij met Uk en Puk, een VVE-activiteitenprogramma voor kinderen van 0 tot 4 jaar. Elk thema heeft activiteiten die zijn gericht op alle ontwikkelingsgebieden.

Binnen kindcentrum Beekrijk hebben wij Uk & Puk vanaf 2010 geïntroduceerd. Alle pedagogisch medewerkers en de Manager hebben de training inmiddels gevolgd. Per 6 weken is er binnen kindcentrum Beekrijk een nieuw Uk & Puk thema. Wij proberen zoveel mogelijk de Uk & Puk thema's aan te laten sluiten bij de reguliere thema's zoals b.v. Kerst. De laatste week van het Uk & Puk thema bestaat uit herhaling, op deze manier komen de activiteiten nogmaals terug. Deze week wordt ook gebruikt om het nieuwe thema op te zetten voor de pedagogisch medewerkers. Iedere dag vindt er in

de groep een Uk & Puk activiteit plaats. Bij deze activiteiten wordt er gezorgd dat verschillende kinderen/ doelgroepen aan bod komen.

Elk thema staat een boek met daaruit een aantal woorden centraal. Deze woorden komen regelmatig in allerlei activiteiten terug zoals tijdens gesprekjes in de kring, aan de hand van voorwerpen, in rollenspel, en bv memory met de woordkaartjes. Elke dag gaan de kinderen naar buiten waar ze volop kunnen bewegen. Ook worden er regelmatig beweegactiviteiten aangeboden in de speelzaal.

Kinderen kunnen hier hun grove motoriek met veel plezier oefenen. Ze kunnen laten zien wat ze allemaal al kunnen, waardoor hun zelfvertrouwen groeit. Dagelijks is er ook aandacht voor de sociaal emotionele ontwikkeling van de kinderen. Door in kleine groepjes te spelen leren kinderen samen spelen/rekening houden met elkaar. Zij moeten speelgoed delen, op hun beurt leren wachten, maar ook voor zichzelf op leren komen. Hierbij krijgen zij waar nodig ondersteuning van de pedagogisch medewerkers. Aan tafel worden de knutselactiviteiten en spelletjes gedaan. Ook wordt hier met het fijnere materiaal, zoals insteekmozaiek, kralen en puzzels gespeeld. Hiermee wordt de fijne motoriek van de kinderen gestimuleerd.

Niet alleen tijdens de gerichte activiteiten wordt de ontwikkeling gestimuleerd. Ook tijdens de vrije spelmomenten en tijdens tafelmomenten worden kinderen uitgelokt. Bv bij het drinken: hoeveel kinderen zitten er aan tafel? Hoeveel bekers hebben we dan nodig? Welke kleur hebben de bekers? Of bij het spelen in de huishoek: wat hebben we nodig om een taart te bakken? Hoe maken we hem warm? Gedurende de dag wordt er heel veel taal gebruikt en uitgelokt bij de kinderen. Bij de jongste kinderen wordt dit vooral gedaan bij de verzorgingsmomenten. De pedagogisch medewerker benoemt wat ze allemaal doet zoals, "we gaan een schone luier aan doen", "nu nog je sokken aan" enz.

Het programma bestaat uit 10 thema's:

- Welkom Puk.
- Knuffels.
- Hatsjoe!
- Ik en mijn familie.
- Wat heb jij aan vandaag?
- Regen.
- Dit ben ik.
- Eet smakelijk.
- Kabouters en reuzen.
- Oef, wat warm.

Elk thema heeft activiteiten die zijn gericht op alle ontwikkelingsgebieden.

Spraak- en taalontwikkeling

Taalinhoud: het leren van de betekenis van woorden en zinnen. Het gaat er hierbij om of het kind woorden en zinnen begrijpt, en of het kind de woorden en zinnen ook zelf kan gebruiken. Door te praten over wat kinderen doen, zien, horen en voelen, leren ze dat woorden betekenis hebben. Dit noemen we woordenschatontwikkeling. In Uk en Puk worden in elke activiteit tien woorden aangeboden. Deze 10 woorden staan op woordkaarten, die opgehangen worden in de ruimte.



Twee van deze woorden worden aan de baby's aangeboden. De woorden worden aangeboden in een betekenisvolle context, zoals bijvoorbeeld tijdens het eten of verschonen. Dat wil zeggen dat de woorden betekenis krijgen door de activiteit die gedaan wordt. Soms zal de pedagogisch medewerker

extra aandacht aan de woordenschatontwikkeling moeten besteden, bijvoorbeeld als kinderen van huis uit geen Nederlands spreken. De woorden worden aangeboden in vier stappen om de woordenschat te stimuleren.

Stap 1: Woorden selecteren

De pedagogisch medewerker verwoordt voor de baby waar hij naar kijkt, wat hij hoort en wat hij doet. Voor baby's gebruik je dus de woorden die dicht bij de dagelijkse bezigheden staan.

In Uk en Puk zijn woorden geselecteerd die samenhangen met het thema (bijvoorbeeld de trui, de schoen, de broek in het thema wat heb jij aan vandaag?) Daarnaast zijn er ook woorden die in de specifieke activiteiten door de thema's heen betekenis krijgen (bijvoorbeeld de voorzetsels op, in, achter, er overheen, er onderdoor of de werkwoorden voelen, spelen, zitten)

Stap 2: woorden verduidelijken

Om woorden te verduidelijken kun je ze uitbeelden of visueel maken. Dit is vooral belangrijk voor anderstalige kinderen. In Uk en Puk wordt een woord vaak uitgelegd door het voorwerp, waarnaar het woord verwijst, te laten zien of een tekening of foto van het voorwerp te gebruiken. Handelingen worden voorgedaan of uitgebeeld.

Stap 3; woorden herhalen en oefenen

Door de opbouw van de activiteit in introductie, kern en uitbreiding wordt de activiteit in een bredere samenhang aangeboden. Hierdoor krijgen de woorden meer betekenis en inhoud voor kinderen. In de introductie wordt de betekenisvolle achtergrond van de woorden gegeven. In de kern en de uitbreiding kunnen de kinderen oefenen met de aangeboden begrippen. Wanneer woorden voor kinderen duidelijk zijn en betekenis hebben gekregen, kun je ze ook stimuleren de woorden te gebruiken.

Stap 4: woorden controleren

De afsluiting binnen de Uk en Puk- activiteiten is het moment om te controleren of de kinderen de woorden ook begrepen hebben en eventueel al kunnen gebruiken. Wanneer dit nog niet lukt, ga je terug naar stap 2 of 3.

Communicatie:

Communicatie is het gebruik van taal die past bij de situatie. Communiceren doe je in wisselwerking met een ander en heeft dus vooral te maken met het sociale aspect van taal. Een veilige en vertrouwde omgeving is een voorwaarde om tot communicatie te komen. De pedagogisch medewerker creëert een veilige omgeving door haar reactie en tempo op het kind af te stemmen.

Taalvorm:

Taalvorm heeft te maken met hoe je iets zegt. Hoe je van losse klanken een woord maakt en van de woorden een zin. Hiervoor moeten kinderen klanken leren onderscheiden en leren om zelf klanken te maken en hun stem te gebruiken. Daarnaast gaat het om het toepassen van de taalregels. Door het rijke taalaanbod, door voorleesactiviteiten en door het zingen van liedjes, leren kinderen met Uk en Puk de regels van taal. Aanvankelijk praten kinderen vaak nog wat krom als ze beginnen met praten en zijn hun zinnen nog niet helemaal correct. Dit stellen ze vanzelf bij als ze voldoende correct taalgebruik om zich heen horen. De pedagogisch medewerkers gaan vooral in op de inhoud van wat een kind zegt.

Voorlezen:

In eerste instantie gaat het om de kennismaking met boeken. Aan boekjes voelen, erin bladeren, kijken naar plaatjes is wat een baby aanvankelijk met een boekje doet. Wanneer de pedagogisch medewerker regelmatig een boekje pakt als de baby gezellig bij haar op schoot zit, zal het al gauw genieten van dit vertrouwde moment. Rijm, ritme, klank en woord stimuleren het taalgevoel van de baby. In Uk en Puk worden kinderen eerst door middel van een activiteit voorbereid op een voorleesverhaal. De pedagogisch medewerker roept op deze manier de voorkennis van de kinderen op en ze verklaart en verduidelijkt de moeilijke woorden. Ook is er aandacht voor de verhaalstructuur, zodat de kinderen verbanden gaan leren zien en het verhaal voor hen begrijpelijk wordt. Ook tijdens het voorlezen staat interactie centraal. Uit onderzoek blijkt dat interactief voorlezen met jonge kinderen, waarbij de pedagogisch medewerker goed kan afstemmen op het niveau van een kind, een positief effect heeft op de taalontwikkeling. Voorleesactiviteiten worden dus individueel en in een kleine groep aangeboden, omdat dit het meest effectief is.

Sociaal- emotionele ontwikkeling

De basis voor sociaal-emotionele ontwikkeling is de relatie tussen het kind en zijn verzorger. Ten eerste natuurlijk voor het gevoel van veiligheid. Wanneer het kind weet dat hij kan rekenen op de steun van de pedagogisch medewerker, kan hij met meer vertrouwen zijn mannetje staan binnen de groep. Daarnaast begeleidt de pedagogisch medewerker kinderen in het omgaan met anderen. Ze geeft het goede voorbeeld en helpt kinderen rekening met elkaar te houden.

Motorische en zintuiglijke ontwikkeling

De sensomotorische ontwikkeling is de ontwikkeling van de zintuigen en de motoriek. De zintuiglijke en motorische ontwikkeling zijn sterk verweven. Door te doen en tegelijkertijd waar te nemen, leert een kind de wereld om zich heen kennen.

Grote motoriek Met grote motoriek worden de bewegingen van de grote spiergroepen bedoeld. Kinderen bewegen graag. Wanneer kinderen voldoende bewegingsvrijheid krijgen, zullen zij dan ook voldoende oefenen om zich goed te ontwikkelen. Groot motorisch spel is iets wat dagelijks terugkomt op ons kindcentrum. Kinderen krijgen activiteiten binnen en buiten, waarbij ze de mogelijkheid krijgen om zich te bewegen.

Fijne motoriek Met fijne motoriek wordt de ontwikkeling van de arm-handfunctie bedoeld, zoals reiken, grijpen, loslaten en manipuleren. De fijne ontwikkeling komt onder andere tot ontwikkeling in samenwerking met het zien (de oog-handcoördinatie). De motorische ontwikkeling verloopt van binnen naar buiten. Dat wil zeggen dat kinderen eerst leren om hun schouders goed te gebruiken en pas daarna is het gericht aansturen van de handen en polsen aan de beurt. Binnen de aangeboden activiteiten wordt hiermee rekening gehouden. De dreumesen en jongste peuters bewegen nog hun hele arm vanuit hun schouder bij het tekenen en schilderen. Zij hebben dus veel ruimte nodig om te tekenen en een groot vel.

Lichaamsbesef

Lichaamsbesef is het besef dat je een lichaam hebt en dat je weet wat je ermee kunt doen. De pedagogisch medewerkers doen activiteiten waarbij het eigen lichaam centraal staat. Het benoemen van de lichaamsdelen of de delen van het gezicht, het elkaar nadoen of kietelspelletjes helpen het kind bewust te worden van zijn eigen lichaam.

Rekenprikkel

Er wordt ook aandacht besteed aan de beginnende rekenontwikkeling. Zelfs al bij de baby's! Het gaat vooral om het opdoen van de eerste ervaringen, die de basis leggen voor de latere rekenontwikkeling.

Meten Past de reus op de kabouterstoel? Passen de schoenen? Past het grote boek in de kleine tas? Naast het passen en meten worden verschillende eigenschappen benoemd, zoals groot en klein, zwaar en licht, koud en warm, vol en leeg.

Ruimtelijke oriëntatie begint bij lichaamsbesef. De groepsruimte wordt verkend en er worden verstopspelletjes gedaan.

Ontluikende gecijferdheid kinderen maken kennis met de telrij en met tellen. Het gaat hier echt om kennismaken met tellen. Het werkelijke tellen wordt in de kleuterperiode aangeboden.

Inrichting en hoeken inrichting en materiaalkeuze hebben veel invloed op het spel van kinderen. Bij de inrichting hou je rekening met de volgende aspecten:

- De speelleeromgeving is stimulerend en uitdagend voor de kinderen
- De speelleeromgeving wordt bij elk thema aangepast aan het thema; bijvoorbeeld door afbeeldingen aan de muur en door de inrichting van de huishoek en de themahoek.
- Er zijn minimaal 3 "hoeken" waarin ontwikkelingsgebieden uit Uk en Puk aan bod komen
- De hoeken zijn voor alle kinderen toegankelijk
- In de hoeken kunnen kleine groepjes tegelijkertijd spelen
- De pedagogisch medewerkers doen regelmatig activiteiten met spullen uit de themahoek met de kinderen in de grote – en de kleine groepen (denk aan het verkennen van materialen, materialen benoemen en voorbeeldspel)
- De pedagogisch medewerkers kunnen meespelen in de hoeken.
- Er kan dagelijks gewerkt worden door de kinderen met de materialen uit de themahoeken
- Kinderen kunnen zelf materialen pakken en opruimen
- Werken met grote en kleine groepen is mogelijk in de ruimte

- Er zijn mogelijkheden om activiteiten van baby, dreumesen en peuters van elkaar te scheiden
- Puk heeft een eigen plek in de groep
- Het dagritme is visueel gemaakt voor kinderen.

Ouderbetrokkenheid:

Ouders worden betrokken bij het thema door ouderbrieven van Uk en Puk. In deze brieven staat wat het thema inhoudt, welke ontwikkelingsgebieden gestimuleerd worden en op welke manier ouders thuis kunnen aansluiten bij het thema.

Peuterwerk heeft dagelijks een kwartier inloop- en uitloop, waar de ouder tijd heeft voor een gesprekje met de pedagogisch medewerker. De pedagogisch medewerker observeert en geeft ouders tips en ideeën. Het is belangrijk om te investeren in een goede band met de ouders. Naast de haal- en brengmomenten, de 10-minutengesprekken en ouderavonden maken we ook gebruik van Whats-app. We maken foto's om ouders te informeren en te betrekken. Foto's lokken weer een gesprek tussen ouder en kind uit. Dat is goed voor de taalontwikkeling.

Eens per maand hebben we een koffie-uurtje voor de ouders, waar ook de JGZ-verpleegkundige bij aansluit. We benaderen ook ouders om bij activiteiten te helpen, met als doel de betrokkenheid te vergroten.

Doorgaande lijn:

We streven naar een doorgaande ontwikkelingslijn van de kinderen van 0 tot 13 jaar. De ib-er sluit aan bij de groepsoverleggen, waar de aandachtskinderen worden besproken.

Er is een KC werkgroep waarin we de doorgaande lijn word besproken van Kinderopvang naar en met de basisschool van 0-13 jaar. Deze werkgroep is geformeerd met KC Beekrijk locatie Muldershof en Locatie t Otterke en de Kinderopvang.

We hebben tweemaal per jaar een studiedag met alle pedagogisch medewerkers en leerkrachten. We proberen daar afstemming te vinden. Wat hebben kinderen nodig om goed te kunnen starten op school en wat kan onze bijdrage hieraan zijn. We kijken ook terug naar wat we gedaan hebben en wat het ons opgeleverd heeft.

We hebben een warme overdracht voor alle peuters. Hierbij is de ouder, leerkracht en pedagogisch medewerker aanwezig.

We sluiten ook regelmatig aan met de peuters bij de activiteiten voor de kleuters.

5.5 Bijzonderheden in ontwikkeling of andere problemen signaleren

Binnen GOO werken we met het ontwikkelingsvolgmodel KIJK! Op basis hiervan observeren we elk jaar alle kinderen van 0 tot 4 jaar. De methode voor de voorscholen omvat elf ontwikkelingslijnen (voor het onderwijs omvat de methode zeventien leerlijnen). Voor ieder kind breiden we de observatie jaarlijks uit. Hieronder vindt u een overzicht van de opbouw.

Welke ontwikkelingslijnen observeren we op welk moment:

0,9 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

1,9 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

- Omgaan met zichzelf.
- Omgaan met anderen.
- Grote motoriek.
- Kleine motoriek.
- Spraak- en taalontwikkeling.

2,9 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

- Omgaan met zichzelf.
- Omgaan met anderen.
- Grote motoriek.
- Kleine motoriek.
- Spraak- en taalontwikkeling.
- Spelontwikkeling.

3,9 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

- Omgaan met zichzelf.
- Omgaan met anderen.
- Grote motoriek.
- Kleine motoriek.
- Spraak- en taalontwikkeling.
- Spelontwikkeling.
- Cognitieve ontwikkeling.
- Zelfredzaamheid.
- Ontluikende gecijferdheid.
- Ontluikende geletterdheid.

Aandachtskinderen

We noemen een kind een aandachtskind als het valt binnen de doelgroep definitie van de gemeente met betrekking tot VVE. Ook kinderen met opvallend hoge of lage scores in de Kijklijnen, kinderen met opvallend gedrag en kinderen bij wie een vermoeden is van kindermishandeling, noemen we aandachtskinderen. Zij komen in ieder overleg aan bod en we observeren en registreren ieder halfjaar.

Aandachtskinderen: welke ontwikkelingslijnen observeren we op welk moment:

0,9 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

1,9 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

- Omgaan met zichzelf.
- Omgaan met anderen.
- Grote motoriek.
- Kleine motoriek.
- Spraak- en taalontwikkeling.

2,3 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

- Omgaan met zichzelf.
- Omgaan met anderen.
- Grote motoriek.
- Kleine motoriek.
- Spraak- en taal ontwikkeling.
- Spelontwikkeling.

2,9 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

- Omgaan met zichzelf.
- Omgaan met anderen.
- Grote motoriek.
- Kleine motoriek.
- Spraak- en taalontwikkeling.
- Spelontwikkeling.

3,3 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

- Omgaan met zichzelf.
- Omgaan met anderen.
- Grote motoriek.
- Kleine motoriek.
- Spraak- en taal ontwikkeling.
- Spelontwikkeling.
- Cognitieve ontwikkeling.
- Zelfredzaamheid.
- Ontluikende gecijferdheid.
- Ontluikende geletterdheid.

3,9 jaar: * Basiskenmerken, betrokkenheid, risicofactoren.

- Omgaan met zichzelf.

- Omgaan met anderen.
- Grote motoriek.
- Kleine motoriek.
- Spraak- en taalontwikkeling.
- Spelontwikkeling.
- Cognitieve ontwikkeling.
- Zelfredzaamheid.
- Ontluikende gecijferdheid.
- Ontluikende geletterdheid.

Kindbespreking

In het groepsoverleg bespreken we nieuwe kinderen, geobserveerde kinderen, opvallende kinderen en aandachtskinderen. Tijdens dit overleg staat de ontwikkeling van kinderen centraal en worden acties en doelen voor de komende periode afgesproken. De mentor is verantwoordelijk voor de observatie, voor de voorbereiding van de kindbespreking en voor het contact met de ouders.

Acties kunnen zijn:

- Een gesprekje met de ouders.
- Met het VVE-programma werken aan doelen door grote, kleine en individuele groepsactiviteiten.
- Ouders adviseren een VVE-indicatie aan te vragen.
- Een extra observatie door een collega of manager.
- Advies inwinnen via casusbespreking bij consultatiebureau, maatschappelijk werk, logopedie, opvoedondersteuner of Veilig Thuis (met toestemming van ouders).
- Doorverwijzen.

960 uur Voorschoolse educatie.

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.

De VVE activiteiten zijn gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.

De kinderen met een VVE-indicatie komen 4 ochtenden, we zijn op KC Beekrijk 5 ochtenden geopend.

De 2-4 groep is 52 weken per jaar geopend op 5 dagen en een maximaal aanbod voorschoolse educatie van 6 uur per dag.

Hierdoor wordt er voldaan aan de voorwaarde dat een kind vanaf 2,5 jaar oud ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.

	Maandag:	Dinsdag:	Woensdag:	Donderdag:	Vrijdag:
Dagopvang 2-4	8.30-11.30 uur 13.30-16.30 uur	8.30-11.30 uur 13.30-16.30 uur	8.30-11.30 uur 13.30-16.30 uur	8.30-11.30 uur 13.30-16.30 uur	8.30-11.30 uur 13.30-16.30 uur
Peuterspeelzaal	8.30-12.30 uur	8.30-12.30 uur	08.30-12.30	8.30-12.20 uur	8.30-12.30 uur

Meldcode huiselijk geweld

Bij een vermoeden van huiselijk geweld maken we gebruik van het plan van aanpak van de meldcode huiselijk geweld.

Ouders doorverwijzen naar passende instanties

Als tijdens de kindbespreking wordt besloten dat we ouders gaan doorverwijzen, bespreekt de mentor van het kind dit met hen. Indien nodig heeft de manager hierin een ondersteunende rol. Doorverwijzen kan naar:

- Huisarts.
- Consultatiebureau.
- Logopedist.
- Maatschappelijk werk.
- Opvoedondersteuner.
- Veilig Thuis.

Deze instanties verwijzen indien nodig weer verder door.

Beroepskrachten ondersteunen bij de taak van signaleren en doorverwijzen

De pedagogisch medewerkers van GOO zijn geschoold in VVE en in de Kijk!-methode. Ieder jaar stelt GOO Kinderopvang per medewerker een scholingsplan op.

Tijdens de kindbespreking wordt bekeken wie welke actie onderneemt en of hierin ondersteuning noodzakelijk is. De manager zorgt hiervoor.

ZAT (zorgadviesteam)-overleg

In dit overleg bespreken we kinderen met zorg. Hierbij sluiten aan: Pedagogisch medewerker (mentor), Expertisecentrum van GOO, IB-er van de basisschool, Kindcentrumleider & ouders.

Dit overleg is 3 x per jaar.

5.6 Pedagogische randvoorwaarden BSO

Wij werken alleen met gediplomeerde pedagogisch medewerkers met minimaal opleidingsniveau PW-3. Dit geldt ook voor onze invalskrachten. Daarnaast hebben onze medewerkers in de loop der jaren vele extra (pedagogische) trainingen/thema-avonden gevolgd, zoals:

- GOO For Fun-trainingen.
- Kinder-EHBO (jaarlijks).
- Teamvaardigheden (onder meer op het gebied van communicatie en feedback).
- Training signalering kindermishandeling.

Ook voor kinderen in de basisschoolleeftijd is elke situatie een leersituatie. Onderstaande voorwaarden, die gelden bij de opvang van kinderen van 0 tot 4 jaar, zijn daarom ook van toepassing op de BSO, uiteraard aangepast aan de leeftijd, het niveau en de ontwikkelingsfase van de kinderen.

- In een huiselijke sfeer is er tijd voor een praatje, eten de kinderen samen fruit en worden plannen gemaakt voor de rest van de dag of middag. Kinderen maken hun eigen keuzes in wat ze willen doen. Soms hebben ze zelf al een idee en soms willen ze eerst weten welke activiteit de pedagogisch medewerker in petto heeft.
- Groepsprocessen en het dagprogramma worden door de pedagogisch medewerkers geobserveerd en bijgesteld.
- De pedagogisch medewerkers sluiten aan bij het spontane leren van kinderen door mee te spelen, te kijken, te luisteren en kinderen te stimuleren samen plezier te maken en elkaar te imiteren.
- Op een stimulerende manier wordt met kinderen gecommuniceerd. De medewerkers spelen mee, ze volgen de kinderen met belangstelling, stellen vragen en daarmee helpen ze plannen te realiseren.
- De houding van onze medewerkers is respectvol naar elk kind. Alle kinderen worden op hun eigen manier uitgedaagd.

- Om kinderen goed te kunnen begeleiden, hebben we een nauwe samenwerking met de vier basisscholen in Beek en Donk. Indien nodig, bijvoorbeeld bij zorgkinderen, vinden gesprekje plaats tussen school en de BSO. Dit gebeurt alleen met toestemming van de ouders.

DoenKids

Op de BSO bieden we met DoenKids een gevarieerd activiteitenprogramma dat kinderen prikkelt hun interesses en talenten te ontdekken en verder te ontwikkelen. GFF richt zich op verschillende thema's zodat alle kinderen zich aangesproken voelen om mee te doen met de activiteiten.

Denk bij de activiteiten aan thema's als:

- Koken.
- Sport & spel.
- Techniek & kunst.
- Drama & theater.
- Muziek & dans.
- Natuur.

We proberen de thema's zoveel mogelijk te laten aansluiten bij de thema's van de dagopvang, uiteraard passend bij de leeftijd van basisschoolkinderen. De stamgroep krijgt versieringen die aansluiten bij het thema. We streven ernaar om bij ieder thema een activiteit te organiseren met alle kinderen van 0 tot 12 jaar. Oudere kinderen vinden het vaak erg leuk om mee te helpen bij 'de kleintjes'. Onze DoenKids-activiteiten vinden meestal plaats op de BSO, maar tijdens vakanties is er ook ruimte voor uitstapjes. DoenKids is geïntegreerd in ons dagritme en zorgt ervoor dat kinderen een breed aanbod krijgen.

5.7 Voedingsbeleid

De kinderen die de dagopvang, het peuterwerk en BSO bezoeken hebben gedurende de dag verschillende eetmomenten. We vinden het belangrijk samen met kinderen en ouders te investeren in een gezonde toekomst. Tijdens het intakegesprek worden de voedings- en eetgewoontes en het beleid rondom verjaardagen en feesten met de ouders besproken.

Als basis voor een gezonde voeding hanteren we de schijf van vijf. Dat betekent dat we de kinderen dagelijks gevarieerd eten aanbieden uit deze vijf groepen voedingsmiddelen. Zo krijgen de kinderen alle voedingsstoffen binnen die het lichaam nodig heeft.

Ons voedingsbeleid:

- **Gevarieerd aanbod**
We variëren in het aanbod van voedingsmiddelen, dus bieden diverse soorten fruit en groenten, brood, drinken en beleg.
- **Voldoende beweging en niet te veel voeding**
We willen een gezonde basis leggen bij de kinderen. Dat doen we door ze gezonde eetgewoontes aan te leren. Dus voldoende bewegen en niet te veel eten. De basis is elke dag één eetmoment - de broodmaaltijd - en twee momenten tussendoor waarbij iets gegeten en gedronken kan worden. Een standaard onderdeel van de dag is het buitenspelen, zodat kinderen voldoende beweging krijgen en energie verbruiken. Daarnaast bieden we activiteiten waarbij lichaamsbeweging nodig is.
- **Minder verzadigd vet**
We kiezen binnen de opvang zoveel mogelijk voor producten met onverzadigde vetten of zo min mogelijk verzadigde vetten. Denk aan halfvolle-melkproducten en 30+kaas.
- **Veel groenten/fruit en brood**
Kinderen krijgen dagelijks fruit en groente aangeboden. Wat we eten, laten we afhangen van het seizoen. We eten brood met vezels.
- **Veilig met voedsel omgaan**
Veilig eten betekent ook dat gelet wordt op goede hygiëne. We wassen de handen voor elke maaltijd en voordat we het eten bereiden. Daarnaast besteden we veel aandacht aan

bederfelijke producten. We bewaren ze koel en voorzien ze na het openen van de verpakking van de betreffende datum.

Voeding gaat niet alleen over eten en drinken. We hebben ook een voorbeeldfunctie in de wijze waarop het eten wordt aangeboden, in het stimuleren van de sociale omgang met elkaar, het aanleren van tafelmanieren en het bevorderen van de zintuiglijke ontwikkeling. Door hier aandacht aan te schenken, dragen we ook op het gebied van voeding bij aan de ontwikkelingskansen:

- **Het bieden van veiligheid en geborgenheid**
We kondigen een eetmoment van tevoren aan, dekken samen de tafel en zingen een liedje voor het eten. Vervolgens wensen we elkaar smakelijk eten. We maken het zo gezellig mogelijk om de eetlust te bevorderen. We eten in een rustige sfeer.
- **Persoonlijke ontwikkeling**
Tijdens het eten zijn er veel leermomenten: kiezen, proeven, ruiken, voelen en tafelmanieren. Daarnaast stimuleren we de spraak- en taalontwikkeling door alles te benoemen en door uit te leggen wat er gebeurt. We benoemen de kleuren van een beker, tellen de borden die op tafel worden gezet en knopen spontane gesprekjes aan. Naarmate een kind ouder wordt, bevorderen we de zelfstandigheid door bijvoorbeeld te stimuleren de eigen boterham te smeren.
- **Sociale vaardigheden**
De eetmomenten zijn bij uitstek een sociale activiteit. Het gaat niet alleen om het eten met elkaar, maar vooral om het onderlinge contact. Kinderen leren rekening met elkaar houden, wachten op hun beurt en samenwerken, elkaar helpen en opruimen.
- **Waarden en normen**
Kinderen imiteren vaak het gedrag dat ze zien. De pedagogisch medewerkers hebben een voorbeeldfunctie in het overdragen van waarden en normen. We leren de kinderen dankjewel te zeggen als ze iets krijgen, alsjeblieft te zeggen als ze iets geven en te wachten met eten tot iedereen iets heeft.

Feesten en traktaties

Regelmatig worden er binnen de groep feestjes gevierd, zoals verjaardagen, afscheid en op feestdagen zoals Pasen, Kerst etc. Bij een feestje horen rituelen, zoals het toezingen van het kind en ook een traktatie. Het vieren van een feestje is een belangrijke gebeurtenis voor een kind, daarbij staat de beleving van het kind voorop en niet de traktatie. Als een kind jarig dan zorgen wij voor een gezonde traktatie. Als een kind afscheid neemt, dan vragen we ouders te zorgen voor een traktatie... De pedagogisch medewerkers overleggen met ouders wanneer het feestje plaats vindt en adviseren ouders te komen tot een gezonde traktatie, als ouders niet kiezen voor een gezonde traktatie laten we de kinderen dit niet opeten op de groep, maar wordt de traktatie meegeven naar huis, zodat de ouder zelf kan bepalen of en wanneer dit gegeven wordt.

Om ouders te helpen een gezonde keuze te maken voor een traktatie beschikken wij over een traktatieboek, waarin voorbeelden staan van verantwoorde en gezonde traktaties.

5.8 Open deuren kindcentra

Open deuren betekent letterlijk kinderen meer de ruimte geven door de deuren van de groepsruimtes open te zetten. We spelen in op de individuele behoeftes van de kinderen. De kinderen krijgen de mogelijkheid om bij andere groepen te gaan kijken. De veiligheid en het overzicht met betrekking tot de kinderen worden hierbij uiteraard niet uit het oog verloren. Duidelijke afspraken tussen de pedagogisch medewerkers van de verschillende groepen en tussen de kinderen onderling zijn hier uiteraard van groot belang.

Wat willen wij bereiken met Open deuren?

- Vergroten welbevinden van de kinderen en pedagogisch medewerkers
- Vergroten van de uitdaging voor de oudere kinderen

- Vergroten keus in vriendjes en pedagogisch medewerkers
- Vergroten contact/aandacht voor de (aller)kleinsten

Hoe willen wij dat bereiken?

- Aanbieden van verschillende activiteitenplekken buiten de groep (hal en de gang)
- Creëren van één specifieke speelhoek per groep (b.v. een winkeltje, een bouw/auto hoek, een ruim opgezette huishoek).

Wat betekent open deuren in de praktijk?

Omdat de groepen nog groeiende zijn en niet alle dagen geopend, kijken we naar de momenten waarop we wel of niet open deuren aanbieden.

Als het mooi en warm weer is dan vindt het Open deuren buiten plaats en worden de buitendeuren van de groepen opengezet.

5.9 Social media

Social media zijn niet meer weg te denken uit de maatschappij. Bijna iedereen maakt dagelijks op verschillende manieren en om verschillende redenen gebruik van media als Twitter, Facebook, YouTube, LinkedIn en Instagram. In het onderwijs en de opvang speelt privacy een belangrijke rol, daarom hebben wij richtlijnen opgesteld voor het gebruik van social media. Deze zijn terug te vinden in het protocol Social Media van GOO, op te vragen bij de locatie.

De socialmedia-platforms bieden natuurlijk ook kansen: we kunnen laten zien dat we trots zijn op onze organisatie en ze kunnen een bijdrage leveren aan een positief imago van GOO en de locaties die daarbij horen.

Ook is het positief dat mensen via social media hun stem kunnen laten horen. Social media kunnen helpen bij het beheren van persoonlijke en professionele netwerken, discussie en communicatie bevorderen en kansen bieden om jezelf online te laten zien. Maar het gebruik van social media kan ook onvoorziene en onbedoelde gevolgen hebben. Besef daarom - bij het gebruik van social media - dat berichten de goede naam van GOO en betrokkenen kunnen schaden. Het protocol Social Media van GOO helpt om social media bewust en verantwoord te gebruiken.